



COMMUNIQUE DE PRESSE

Index égalité femmes-hommes : Cegid affiche un score de 83 points

Paris, le 14 Mars 2019- Le 1^{er} mars dernier, les entreprises de plus de 1000 salariés ont rendu public leur index d'égalité femmes-hommes. [Cegid](#), acteur majeur des solutions de gestion pour les métiers de l'Expertise Comptable, de la Finance et de la Fiscalité, de la Paie et des Ressources Humaines et du Retail, affiche un score de 83 points/100. Ce score est le résultat d'un travail opéré depuis plus de 10 ans par l'éditeur et faisant suite à la signature d'un accord relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes en 2007. Parmi les avancées, la réduction des écarts de salaires, des augmentations individuelles ainsi que le respect de la mise en place d'augmentations salariales au retour d'un congé maternité. Pour 2019, Cegid se fixe pour objectif d'améliorer la promotion interne des femmes et des plus jeunes talents au moyen de la formation.

Une politique « égalité professionnelle » historique au sein du groupe

Observateur attentif de l'évolution de vie de ses talents, notamment aux pratiques de parentalité, et engagé pour le respect de l'égalité salariale et professionnelle, en 2007, Cegid signe avec ses partenaires sociaux l'accord qui scellera la politique du groupe sur l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes : de l'embauche à tous les stades de la vie professionnelle.

Les objectifs principaux fixés :

- Développer et maintenir la mixité dans l'emploi et le recrutement
- Promouvoir et veiller à l'égalité entre les femmes et les hommes dans les parcours professionnels
- Assurer l'égalité salariale entre les femmes et les hommes à métier équivalent, pour un même niveau de compétences, de responsabilités
- Favoriser l'articulation entre la vie professionnelle et les responsabilités familiales
- Veiller à la neutralité des absences liées à la maternité ou à la parentalité dans l'évolution professionnelle et salariale
- Faire évoluer les pratiques et mentalités au quotidien et de manière durable

Dans le respect de la loi du 23 mars 2006, relative à l'égalité salariale entre les femmes et les hommes et de cet accord, signé avec les partenaires sociaux, les mesures mises en place par Cegid ont permis au groupe d'avancer sur les sujets liés à la parentalité, le recrutement et la formation. Pour 2019, Cegid se

fixe pour objectif d'améliorer ses pratiques de sourcing pour l'inclusion de tous les talents dans leur diversité et ses processus de promotion et de renforcer sa politique de formation. Ces actions doivent favoriser par ailleurs l'accès des femmes à des postes à haute responsabilité au moyen, pour exemple, de la cooptation.

« Nous pouvons collectivement être fiers de ce résultat qui est le fruit de l'engagement de longue date mis en œuvre par Cegid en faveur de la diversité dont l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes fait partie intégrante et allons travailler dans les mois à venir pour encore l'améliorer. » souligne **Pascal Guillemin, Directeur des Ressources Humaines de Cegid.**

Cegid, un acteur au cœur des discussions « égalité femmes-hommes »

De par son expertise et métier, Cegid figure parmi les interlocuteurs principaux du gouvernement sur le sujet de l'égalité professionnelle. Le groupe œuvre à l'intégration des 5 indicateurs de l'index égalité femmes-hommes, définis par le gouvernement, dans les logiciels de paie. Si à date, seulement un grand groupe sur deux a pu rendre publique son index égalité pour l'année 2018, la rentrée de septembre, avec la communication de l'index des entreprises de plus de 250 salariés, sera une opportunité de tirer un bilan plus complet de cette mesure et d'échanger sur les axes d'amélioration à mettre en place au sein des entreprises françaises pour avancer sur le sujet de l'égalité professionnelle.

A propos de Cegid

Cegid est un acteur majeur des solutions de gestion pour les professionnels des métiers l'Expertise Comptable, de la Finance et de la Fiscalité, de la Paie et des Ressources Humaines et du Retail. Fort de son expérience de leader des solutions de gestion SaaS, Cegid accompagne la digitalisation des entreprises et des organisations publiques. Cegid combine une vision prospective et pragmatique des métiers, et la maîtrise des nouvelles technologies afin d'apporter de l'innovation utile. Avec une maîtrise unique du réglementaire. Cegid s'engage dans la durée avec ses clients.

Dans un monde en évolution rapide, Cegid ouvre les possibles et permet à chaque métier d'augmenter sa valeur ajoutée.

Cegid compte 2400 collaborateurs et vend ses solutions dans 75 pays. Cegid a réalisé un chiffre d'affaires de 332M€ en 2017. Pascal Houillon est le Directeur Général.

Plus d'informations : www.cegid.com ; jobs.cegid.com

Suivre Cegid sur les réseaux sociaux :



Relations médias :

Agence Proches

Ylhem Benhammouda : ylhem.benhammouda@agenceproches.com - 07 64 56 97 54

Mélanie Farge – melanie.farge@agenceproches.com - 07 63 13 42 10