

cegid



Acquisition de talents

**Trouver et
recruter les
meilleurs talents
n'aura jamais
été aussi simple.**

Tous les outils dont vous avez besoin pour attirer les meilleurs talents.

La solution Talent Management de Cegid rationalise tous vos efforts de recrutement et de sourcing. Pertinente, conviviale et abordable, elle offre aux recruteurs de nouveaux moyens d'identification en ligne des bons candidats et de les gérer tout au long de leur carrière. Votre entreprise bénéficie d'un avantage stratégique en matière de talents grâce à l'automatisation du processus, l'analyse des talents et les dernières méthodes de sourcing pour trouver des candidats, gérer les postes et mesurer vos résultats de recrutement plus efficacement.

Points forts de la solution

- › Rationalisation de la gestion des candidats et des postes à travers une interface intuitive
- › Configuration en libre-service vous rendant opérationnel très rapidement
- › Transformation de votre site web de carrière en une expérience d'envergure mondiale pour les candidats
- › Obtention de données sur les indicateurs clés grâce à la connexion avec l'outil de BI

Faire une bonne première impression.

Expérience candidats

Suscitez une bonne première impression avec une expérience de votre site web carrière basée sur les meilleures pratiques, des éléments d'image de marque configurables et des mécanismes d'engagement des candidats. Des fonctionnalités telles que les « alertes emploi » permettent aux candidats intéressés de connaître les postes ouverts qui correspondent à leurs compétences et à leur expérience. De même « parlez-en à un ami » fait de chaque visiteur un membre virtuel de l'équipe de recrutement ! Faites facilement valoir vos postes vacants critiques, ou utilisez notre technologie de « panier d'emploi » pour permettre à des candidats de postuler à plusieurs emplois à la fois.

- › Support de plusieurs portails et sites web de carrière
- › Gestion des bases de données d'emplois en temps réel
- › Recherche d'emplois à travers de multiples domaines
- › Gabarits complets pour les descriptions de poste et les images de marque
- › Formulaire de candidature en ligne spécifique par poste
- › Courriels et communication automatisés avec les candidats
- › Les candidats peuvent facilement postuler à un emploi ou s'abonner au processus de jumelage d'emploi en se servant de leur profil LinkedIn ou Facebook.
- › Partage des offres d'emploi via les réseaux sociaux : LinkedIn, Facebook et Twitter



Gestion des candidats

Notre système d'intelligence artificielle Talent Scout vous permet de parcourir les CV de façon extrêmement rapide : il reconnaît les compétences que vous recherchez, et vous retourne des CV correspondants. Vous pouvez encore utiliser notre technologie « vue synthétique du candidat » pour visionner de nombreux CV « virtuels », y ajouter des commentaires, et passer rapidement au candidat suivant. L'ensemble de la gestion s'effectue à partir de la même interface, des demandes de postes à l'obtention des candidats. Notre technologie offre de nombreuses alternatives de gérer les réponses possibles, en plus d'une conformité complète avec les législations en vigueur sur les applications par Internet (OFC-CP, EEOC, JVA, normes européennes sur la confidentialité des données, etc.).

- › Base de données centralisée et partagée pour les réponses
- › Questionnaires de préqualification
- › Outils de gestion des relations avec les candidats qui permettent de bâtir un réservoir de talents
- › Statuts d'entretien configurables et simples d'accès
- › Possibilité d'attribuer des notes et scoring aux candidats
- › Tableaux de bord pour les rapports et BI
- › Gestion et suivi des horaires d'entretien (intégration unidirectionnelle ou bidirectionnelle avec Outlook/Exchange).

Pilotage du sourcing

Notre technologie de recherche et de distribution de postes est l'une des plus complètes du marché ; elle est totalement intégrée au sein de notre plateforme. Vos recruteurs auront accès à plus de 18 000 destinations de recherches, combinées à un moteur de recherches qui recommande des médias et classe les sites selon leur degré de pertinence, permettant de profiter de tous les avantages du Web sans avoir à quitter le système. La gestion des postes, les modifications et le suivi des embauches deviennent ainsi très faciles. Ajoutez à cela les fonctionnalités de rapports et de rendement sur le capital investi et votre stratégie de recherches devient un jeu d'enfant.

- › Gestion centralisée de l'inventaire et des inscriptions
- › Suivi automatisé des recherches
- › Suivi consolidé des dépenses et de la facturation
- › Plans de recherche et gabarits de postes réutilisables
- › Alertes médias et correcteur orthographique
- › Rapports, tableaux de bord et outils de mesure
- › Permissions pour les administrateurs et règles professionnelles configurables

Méthodes de travail configurables

Notre technologie s'harmonise avec vos propres pratiques, que vous souhaitiez disposer de plus d'options en libre-service ou vous appuyer sur nos services professionnels. Nous offrons des tableaux de bord intuitifs et configurables qui permettent aux clients d'identifier la meilleure manière de définir leurs règles d'affaires et leur flux de travail. Les utilisateurs peuvent personnaliser l'embauche, les demandes d'achat ainsi que leurs approbations, les utilisateurs et les groupes, les rapports et de nombreux autres processus.

- › Gestion configurable des demandes de postes.
- › Listes de statuts paramétrables.
- › Mesures de sauvegarde disponibles pour les recruteurs.
- › Définition et gestion de champs personnalisés.
- › Rapports sur le contrôle des accès pour les utilisateurs.
- › Création de demandes d'achat liées à une marque.
- › Association de règles d'affaires à des statuts.
- › Gestion des raisons de « non-sélection ».
- › Notifications automatiques par courriel.
- › Choix entre le libre-service, le service partiel ou le service complet pour les options de configuration.

cegid