


cegid

Performance & compétences

**Le moment  
est venu de  
simplifier vos  
processus de  
gestion de la  
performance**



# Générez de meilleurs résultats à l'aide de solutions efficaces pour la gestion de la performance.

Notre module Performance et Compétences aide les managers et acteurs RH à établir un dialogue continu pour accompagner la performance des employés, pour assurer leur formation et leur développement, et ainsi motiver et retenir les collaborateurs les plus performants. En alignant les objectifs de carrière des collaborateurs et les plans de développements avec la stratégie globale de votre entreprise, vous libérez les potentiels et permettez l'atteinte de vos objectifs globaux. Notre solution permet à vos managers d'accompagner l'identification et le développement des compétences individuelles, et favorise la mobilité dans le but de faire avancer l'entreprise.

---

## Points forts

- › Ajoute une dimension proactive à la gestion de la performance avec mise en place et suivi de plans d'actions.
- › Permet de gérer les contraintes réglementaires en traçant les entretiens professionnels au sein de la solution.
- › Favorise la réalisation des objectifs organisationnels en alignant les objectifs individuels aux priorités de l'entreprise.
- › Aide à mieux comprendre les compétences de base et permet d'anticiper les besoins de formation futurs.

- › Identifie les écarts de compétence pour établir les plans de formation et les priorités du développement.

### **Un ensemble de processus divers mais interconnectés composent notre module Performance :**

- › Évaluation de la performance.
- › Gestion des objectifs.
- › Plan de développement.
- › Gestion des compétences.

## Évaluation de la performance

- › Processus d'évaluation du collaborateur centralisé et automatisé.
- › Évaluation de la performance par étapes avec workflows de validation personnalisables.
- › Modèles d'évaluations multiples.
- › Lie la rémunération à la performance.
- › Suivi et contrôle des campagnes.
- › Emails de rappel automatisés.
- › Visualisation des évaluations archivées.
- › Support pour les évaluations ad hoc basées sur un projet.
- › Intégration native et modèle de données partagées.

## Gestion des objectifs

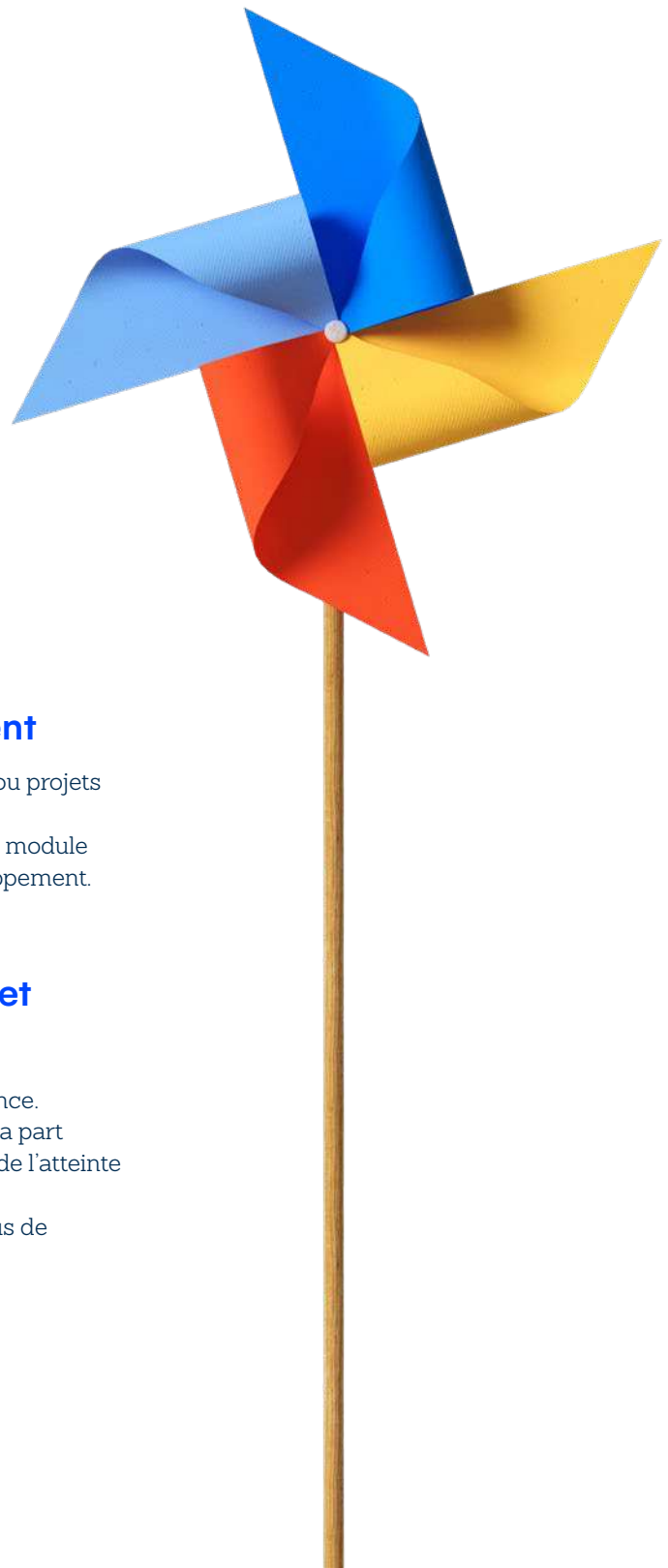
- › Création et suivi des objectifs tout au long de l'année.
- › Attribution de pondérations et d'échéances.
- › Multiples évaluateurs par objectif.
- › Cascading d'objectifs intégré avec organigramme associé.

## Plans de développement

- › Mobilité et souhaits/ou projets de carrières.
- › Intégration native au module Formation & Développement.

## Valorisations et récompenses

- › Suivi de la performance.
- › Gestion et calcul de la part variable en fonction de l'atteinte des objectifs.
- › Lien vers le processus de révision salariale.





## Un processus automatisé élimine la charge administrative.

Imaginez les économies de temps et d'argent que vous pourriez réaliser en automatisant vos processus de gestion de la performance, sans oublier l'allègement des charges administratives inhérentes aux processus « papier ». En les libérant de toute cette paperasserie, nos processus automatisés donnent aux RH la possibilité de se concentrer sur leurs actions stratégiques.

- › Flexibilité des structures pour la création rapide des organigrammes, des profils de compétence et des fiches employés.
- › Formulaires dynamiques et paramétrables faciles à créer pour chaque type d'évaluation qui permettent l'implantation de processus adaptés à votre gestion des talents et à vos objectifs de développement.
- › Campagnes d'évaluation des collaborateurs lancées automatiquement une fois les formulaires paramétrés.
- › Entretiens de gestion organisés en fonction d'évènements clés de la carrière de vos collaborateurs.
- › Suivi des campagnes d'évaluation facilité grâce à des rapports et des tableaux de bord intégrant des rappels automatiques conçus pour vos processus et l'organisation des tâches.
- › Rapports simplifiant le suivi des actions entreprises et des plans de développement des collaborateurs.

**cegid**