

cegid



Formation et développement

**Motivez et
fidélisez vos
talents et
futurs leaders.**

Soutenez le développement de vos employés avec d'excellents outils et contenus d'apprentissage.

Notre module Formation et Développement offre tous les outils nécessaires pour gérer, diffuser et assurer le suivi des apprentissages. Grâce à sa technologie innovante s'appuyant sur les pratiques d'excellence, elle permet aux entreprises d'obtenir un taux d'engagement et de rétention supérieur. Par sa capacité à saisir et évaluer les données, elle vous donne la possibilité d'aligner la gestion des talents aux objectifs de performance fixés par l'organisation.

L'intégration native de notre solution Formation et Développement au module Gestion de la Performance permet de rassembler les données essentielles pour chaque collaborateur afin de développer des programmes de formation en fonction des objectifs stratégiques. Des outils intégrés de communication, de personnalisation et réseaux collaboratifs favorisent l'interaction entre les collaborateurs. Les fonctions dédiées aux managers permettent un suivi efficace des progrès individuels et collectifs tout au long du parcours de formation. Nos processus sont configurables pour s'adapter à vos méthodes de travail et permettre à l'organisation d'atteindre son plein potentiel de développement.

Points forts

- › Planification des activités de formation directement à partir des évaluations de performance pour combler les écarts de compétences.
- › Rationalisation des activités opérationnelles. Inscriptions et élaboration des calendriers facilitées.
- › Enregistrement des retours des apprenants afin d'évaluer et améliorer la qualité des CV et des méthodes d'enseignement.
- › Mise en oeuvre des stratégies d'apprentissage mixte incluant formations formelles et informelles.
- › LCMS (Learning Content Management System) intégré pour la conception, la diffusion et l'administration des contenus de formation en ligne.

- › Gestion de l'administration de la formation, permettant la définition du plan prévisionnel de formation, sa mise en oeuvre et son bilan au sein de la solution.
- › Engagement des collaborateurs renforcé par la capacité qui leur est donnée de définir leurs objectifs de carrière et créer leurs propres parcours d'apprentissage.
- › Conformité à la réglementation (CPF) et aux normes les plus strictes en matière d'apprentissage.

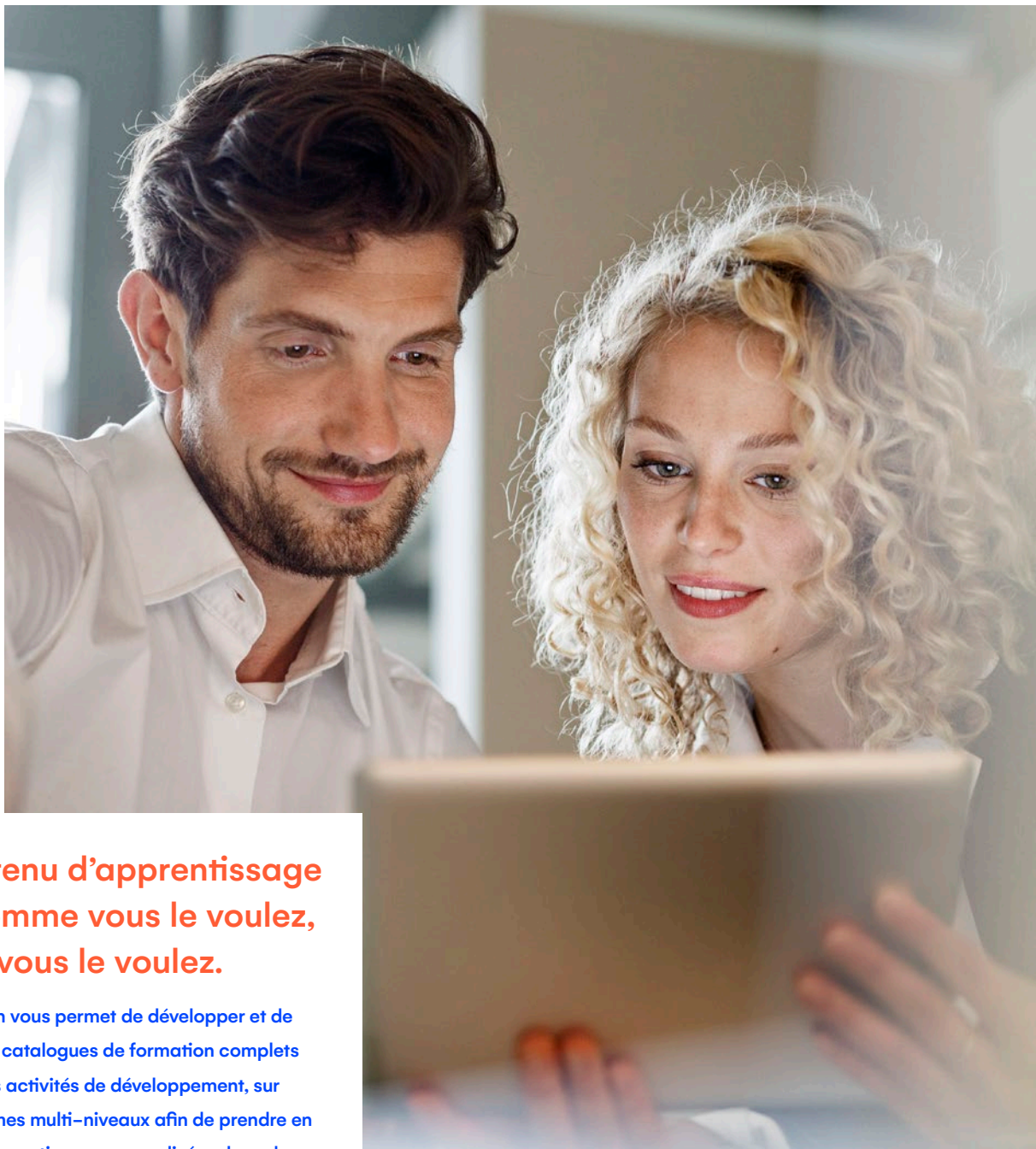
Gestion de l'offre

Par la richesse de ses fonctionnalités, notre solution permet de concevoir et de publier des catalogues de formation complets pour un large éventail d'activités de développement regroupant des plateformes de diffusion à niveaux multiples.

Outre le coaching virtuel, les tests, les MOOC, les vidéos et la formation à distance, le module Formation et Développement offre un support pour un apprentissage autodidacte ou en direct, en classe aussi bien qu'en ligne. Vous pouvez créer sans difficulté différents parcours d'apprentissage par profil, par région ou par division, en assurer le suivi et planifier les activités par lieu géographique ou par horaires à l'intérieur du cadre de vos processus d'entreprise.

Fonctions

- › Évaluations et analyses en temps réel des statuts d'inscription et d'avancement des activités.
- › Modalités d'apprentissages multiples et innovantes
- › Gestion des évaluations et de leurs critères



Le contenu d'apprentissage livré comme vous le voulez, quand vous le voulez.

Cette solution vous permet de développer et de déployer des catalogues de formation complets pour diverses activités de développement, sur des plateformes multi-niveaux afin de prendre en charge des formations personnalisées dans des environnements virtuels ou présentiels ou par le biais de coaching virtuel, formations à distance et simulations d'activités.

- › Vous pouvez facilement créer des parcours de formation par profil, région ou division tout en assurant un suivi des horaires
- › Vous pouvez obtenir les commentaires des apprenants afin d'évaluer et améliorer les formations
- › Définir et mettre à jour les protocoles d'inscription; gérer les évaluations et les échelles de notation



Fonctionnalités

Gestion des demandes

Structurez vos besoins en formation avec une vision anticipée des impératifs de l'entreprise. Nos outils de planification permettent aux responsables RH d'identifier à l'avance les opportunités de formation et de mesurer leur impact sur les objectifs organisationnels. Ils pourront décider en connaissance de cause de porter les efforts de développement et planifier leurs budgets de formation en conséquence.

- › Recueil des besoins et consolidation du plan de formation
- › Inscriptions directes aux sessions de formation une fois les demandes validées
- › Gestion des coûts et des refinancements
- › Activation et personnalisation des courriels de notification automatisés lors de l'inscription aux activités

Gestion de la diffusion

Notre module Formation et Développement supporte la diffusion des contenus en ligne et des parcours d'apprentissage et permet de gérer la documentation préparatoire aux cours. Il diffuse aussi des emails de rappel automatisés, fait le suivi des apprenants et des retours d'expérience. Les activités relatives à la formation et au développement étant centralisées sur une même interface, responsables RH, managers et collaborateurs ont accès à la même information et à l'historique. Le cycle de formation une fois achevé, les factures des fournisseurs de contenus sont également prises en charge. Le module effectue aussi la mise à jour des profils des collaborateurs et de leurs activités d'apprentissage.

- › Diffusion des contenus en ligne propriétaires ou venant de fournisseurs externes conformes aux normes AICC, SCORM et xAPI (Tin Can)

- › Personnalisation de l'accès au contenu et aux fonctionnalités par groupe d'utilisateurs ou par unité d'affaires, incluant une interface et des logos spécifiques
- › Outils de communication collaboratifs tels que FAQs, communautés d'apprentissage et chats.

Analytics

Des outils de rapports et d'analyses robustes vous permettent d'évaluer ce qui est important pour l'entreprise. Pour optimiser les contenus d'apprentissage ces outils d'aide à la décision vous donnent la possibilité d'analyser facilement les demandes, d'identifier les écarts de compétences, les besoins futurs ainsi que les postes où des ajustements sont nécessaires.

- › Tableaux de bord permettant le suivi des budgets de formation à des niveaux multiples et des dépenses liées à la formation
- › Outil robuste pour l'édification de rapports standards ou personnalisés et la création de gabarits
- › Suivis de formation conformes aux réglementations en vigueur

cegid