

cegid

Rémunération

**Stimulez et
récompensez
vos employés
pour obtenir
les meilleurs
résultats**

Alignez vos révisions de rémunération avec les performances de vos talents.

Les décisions concernant les rémunérations ont un impact direct sur le succès de votre stratégie de gestion des talents. Le module Rémunération de Cegid offre la possibilité aux RH et aux managers de simuler et de visualiser des scénarii de rémunération complexes. Ils peuvent ainsi récompenser et motiver leurs équipes sur la base des performances individuelles et de groupe. Notre solution peut facilement gérer des budgets talents internationaux dans différentes devises et s'intégrer sans problème au module Performance & Compétences pour offrir une totale visibilité à vos processus de planification des rémunérations.

Points forts de la solution

- › Simule les révisions salariales pour bien évaluer leurs impacts sur les budgets organisationnels
- › Gère des enveloppes budgétaires pour différents départements de l'entreprise
- › Fournit aux gestionnaires les outils pour valider les augmentations salariales suggérées
- › Transfère les recommandations finales à votre SIRH ou à votre système de paie
- › Élimine le besoin de recourir à de multiples feuilles Excel, qui ne sont souvent pas à jour et peuvent mener à des erreurs.

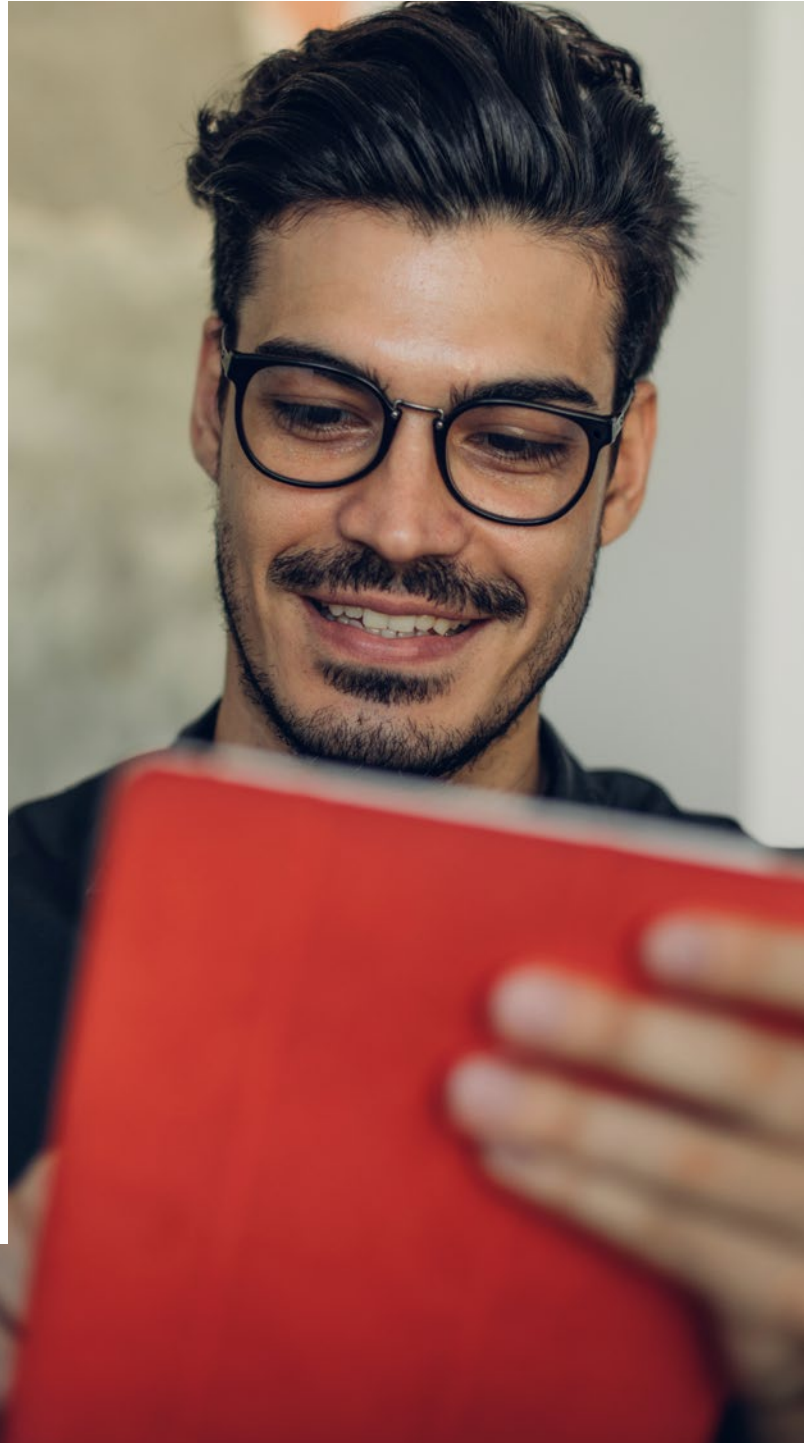
Des processus de rémunération clairs qui encouragent l'engagement des employés

Simplifier la planification de rémunération

Notre module Rémunération s'intègre à notre plateforme de Performance pour vous permettre de simplifier la planification de la rémunération et d'aligner les objectifs d'affaires de votre entreprise. Ce module permet aux gestionnaires et aux professionnels des RH de générer des simulations de rémunération pour des groupes d'employés, à partir des évaluations de performance et des budgets existants. Les révisions de salaire ainsi que les bonus individuels et collectifs peuvent être définis et évalués selon les catégories d'emploi, les cotes de performance ainsi que les priorités générales de l'entreprise.

Improve Your Compensation Practices

Les entreprises qui souhaitent améliorer leurs pratiques de rémunération pour favoriser l'engagement et la motivation de leurs employés ont avantage à automatiser leurs processus de façon cohérente et transparente. Les employés qui possèdent une bonne compréhension du processus de rémunération sont habituellement beaucoup plus satisfaits avec les résultats de leur propre situation. Par la suite, si elles souhaitent atteindre un meilleur alignement, les entreprises qui donnent à leurs gestionnaires la responsabilité de prendre des décisions liées à la rémunération doivent leur fournir des outils sophistiqués et de l'information qui leur permettront de mettre à profit toutes les données disponibles sur la paie, la performance et la planification d'affaires.





Fonctionnalités

Intégration native avec le module performance

Possibilité d'utiliser les cotes de performance pour influencer les décisions sur la rémunération et établir une cohérence au sein de toute l'entreprise. Les résultats des évaluations de performance sont intégrés de façon transparente dans le module Rémunération.

Outils d'équilibre budgétaire

Gestion facile du processus de révision de la rémunération et possibilité d'équilibrer les budgets visés. Création d'allocations budgétaires se basant sur des masses salariales ou des structures hiérarchiques.

Support pour les allocations budgétaires complexes

Répartition sans effort de toutes les allocations budgétaires en plusieurs enveloppes pouvant être déléguées, en tout ou partie, à des gestionnaires subsidiaires. Ces gestionnaires peuvent aussi décider de conserver une réserve dans leur enveloppe, à utiliser pour des ajustements durant l'année.

Support pour différents modèles de rémunération et de devises multiples

Suivi facile des hausses salariales obligatoires ou réglementaires, de la progression des salaires ainsi que des ajustements forfaitaires, des bonus, des bénéfices à long terme tels que les actions, et des autres récompenses monétaires – et ce, dans des devises multiples.

Flux de travail configurables

Création de flux de travail communs rigoureux, incluant des points de contrôle, des échéanciers, et des mécanismes de suivi/consolidation.

Suivis robustes

Un même système central prend en charge le suivi, l'enregistrement et la validation de toutes les décisions budgétaires.

Gestion des données centralisée

Assurance que les données salariales ou organisationnelles disponibles sont toujours à jour. Plus de feuilles Excel désuètes ou de vieux systèmes.

Outils de simulation et matrice de mérite

Utilisation d'une matrice de mérite pour déterminer les augmentations salariales recommandées à chaque employé en se basant sur leurs cotes de performance et leurs points de repère, ou encore création de multiples matrices de mérite et de simulations de distribution.

Interface intuitive

Les gestionnaires peuvent suivre la distribution budgétaire (fixe ou variable) et mettre en application les augmentations de salaire en un seul écran, ou encore refuser, réviser ou valider les augmentations salariales des employés pour pouvoir faire avancer ceux-ci à la prochaine étape.

Privilèges d'accès paramétrables

Configuration de l'accès par employé et par gestionnaire RH. Possibilité de déterminer précisément qui a accès à quoi.

cegid