

cegid



Succession & carrière

**Du « talent
management »
au « people
management »,
Optimisez la
gestion de vos
potentiels.**

Développez une stratégie de gestion de la relève à l'aide d'un outil de planification spécialisé.

Assurer la continuité des compétences de façon efficace demande une planification proactive de la succession. L'identification des effectifs de relève est essentielle pour éviter une pénurie de talents. Notre module Succession et Carrière offre des outils vous permettant de générer les informations de succession critiques dont vous avez besoin et au moment où vous en avez besoin. Ainsi, vous pouvez facilement identifier les collaborateurs présentant un fort potentiel en fonction des indicateurs de performance ou encore les écarts en matière de talents, ce qui vous permet de mieux anticiper les décisions. Nous donnons donc à votre entreprise une perspective claire de l'endroit et des personnes où porter son attention pour accélérer le développement des talents en vue d'un poste clé.

Points forts

- › Permet d'identifier et de retenir les hauts potentiels à partir des objectifs atteints dans l'évaluation des compétences.
- › Permet d'accélérer le développement des talents et la progression des carrières pour les postes critiques.
- › Permet d'identifier les écarts en termes de compétences et de préparer les candidats à leurs futurs rôles clés.
- › Permet d'aligner les plans de succession aux objectifs stratégiques de l'entreprise.

Fonctions

Évaluation des forces disponibles

Une matrice dynamique à 9 niveaux permet de visualiser les talents sous des aspects multiples comme le potentiel, les cotes de performance, la maîtrise des compétences et le niveau d'aptitude.

La revue de personnel permet d'apprécier les critères du potentiel, lisser les cotes de performance pour avoir une vision objective des potentiels de l'organisation.

Visualisation de la mobilité interne

Les managers peuvent identifier les souhaits de carrière des collaborateurs, leur capacité de relocalisation pour élaborer leurs plans de succession.

Matrices et organigrammes dynamiques

Vous permet de visualisez en un clin d'oeil vos ressources et vos potentiels de succession et d'accéder en un clic au profil des candidats, à l'historique de leur performance et à leur niveau d'aptitude pour les positions à pourvoir.

Intégration native au module formation & développement

Vous permet de planifier des programmes de développement pour combler les écarts de compétence et créer des parcours de formation/carière sur mesure.

Gestion des postes/identification des postes clés

Notre module de gestion des postes permet de gérer l'ensemble des postes de l'organisation, de prévoir les besoins organisationnels et de combler les postes vacants avec les ressources les plus adaptées.

La matrice d'allocation des ressources vous permet d'évaluer rapidement la vulnérabilité des postes clés et d'apporter une réponse stratégique au besoin de ressources.



Constitution de viviers de talents

Vous permet de constituer vos viviers de talents en fonction de compétences spécifiques, de qualifications déterminées ou tout autre critère de sélection pour des postes identifiés

Rapports complets

Les rapports peuvent être générés à partir de variables multiples comme l'ancienneté, la mobilité, les langues maîtrisées, afin d'analyser en détail les postes de l'organisation, les viviers de potentiels et les successions planifiées.

cegid