

LE POUVOIR D'UNE PLATE-FORME UNIFIÉE DE GESTION DES TALENTS

La suite de gestion des talents Cegid Talent Management vous permet de recruter, de développer le capital humain, de récompenser et de retenir vos collaborateurs. Notre solution vous permet de mettre en œuvre votre stratégie et d'atteindre vos objectifs métier, de façon simple et efficace. Solidement appuyée par le module de reporting TM Business Intelligence (TMBI), notre solution vous accompagne dans chaque étape : acquisition des talents, gestion de la performance et des compétences, planification des carrières et successions, rémunération, gestion administrative, formation et développement du capital humain.



RECRUTEMENT

Le module Recrutement permet à tous les acteurs (RH, recruteurs, managers ou autres contributeurs) de prendre pleinement part aux actions d'identification, de sélection et d'embauche de vos talents. Toutes ces personnes ont recours à un ensemble de solutions portant sur l'ensemble du cycle, de l'identification des besoins au recrutement effectif de candidats, et incluant la publication des offres de façon simplifiée, ou encore la recherche multi-critères de candidats.

PERFORMANCE ET COMPÉTENCES

Notre module Performance et Compétences aide les managers et acteurs RH à établir un dialogue continu pour accompagner la performance des employés, pour assurer leur formation et leur développement, et ainsi motiver et retenir les collaborateurs les plus performants. En alignant les objectifs de carrière des collaborateurs et les plans de développements avec la stratégie globale de votre entreprise, vous libérez les potentiels et permettez l'atteinte de vos objectifs globaux. Notre solution permet à vos managers d'accompagner l'identification et le développement des compétences individuelles, et favorise la mobilité dans le but de faire avancer l'entreprise.

CARRIÈRE ET SUCCESSION

Assurer la continuité des compétences de façon efficace demande une planification proactive de la succession. L'identification des effectifs de relève est essentielle pour éviter une pénurie de talents. Notre module Succession et Carrière offre des outils vous permettant de générer les informations de succession critiques dont vous avez besoin et au moment où vous en avez besoin. Ainsi, vous pouvez facilement identifier les collaborateurs présentant un fort potentiel en fonction des indicateurs de performance ou encore les écarts en matière de talents, ce qui vous permet de mieux anticiper les décisions. Nous donnons donc à votre entreprise une perspective claire de l'endroit et des personnes où porter son attention pour accélérer le développement des talents en vue d'un poste clé.

FORMATION ET DÉVELOPPEMENT

Améliorez la performance de vos collaborateurs et facilitez leur développement via des modes de formation complémentaires. Notre système de gestion de la formation (LMS) riche en fonctionnalités vous permet de concevoir et de publier des catalogues complets de formations selon de nombreuses modalités, synchrone ou asynchrone, en ligne ou en présentiel. L'intégration des collaborateurs, le développement des compétences et le suivi des certifications se font par le biais de plans de développement collectifs ou individuels. Les managers peuvent prendre en charge les souhaits de leurs collaborateurs en affectant ou en recommandant les parcours de formation appropriés.

RÉMUNÉRATION

Les décisions relatives à la rémunération ont un impact direct sur la gestion et la rétention de vos talents. Notre module Rémunération donne aux managers directs comme aux décideurs la possibilité de simuler et de visualiser différents scénarios de rémunération, afin qu'ils puissent récompenser et favoriser l'engagement des personnes de leur équipe. D'une grande souplesse, notre solution permet de gérer, dans différentes devises, les budgets octroyés et la vision d'ensemble de ces budgets, pouvant ensuite être déclinés sur l'ensemble des niveaux. D'autre part, des liens vers notre module Performance et Compétences permettent d'exploiter efficacement les évaluations réalisés pour les collaborateurs en prenant en compte ces éléments dans le processus de gestion de la rémunération.

CORE RH

Une gestion précise des données collaborateurs, administratives et métier, est essentielle pour assurer une vue claire et précise de votre équipe ou organisation. Notre module Core HR offre un espace centralisé pour visualiser et gérer l'ensemble des données collaborateur. Notre module s'interface parfaitement dans votre écosystème, avec différents modes de fonctionnement possible : gestion maître des données, esclave d'un autre système (paie ou autre), ou encore hybride (gestion maître sur un périmètre partiel de données). Une gestion fine des habilitations et droits d'accès permet de garantir que chaque utilisateur accède aux différentes données dont il a besoin, et uniquement à ces données. Enfin, la mise à jour de données possible par différents acteurs, via des workflows de validation, permet de fluidifier ces process.

TALENT MANAGEMENT BUSINESS INTELLIGENCE

Facilitez l'accès et la consultation de l'ensemble de vos données auprès des différents acteurs : sur l'ensemble des processus métier, des gabarits standards sont disponibles afin de vous donner immédiatement un accès complet au suivi de vos collaborateurs et de vos processus. La personnalisation des éléments standards et l'ajout de rapports complémentaires vous permettent d'être assurés de disposer de toutes les informations de reporting dont vous avez besoin : des indicateurs de synthèse donnant une vision globale aux tableaux détaillés vous permettant d'avoir accès à l'information unitaire.

ONBOARDING

Notre solution d'Onboarding vient compléter notre module Recrutement. Elle offre une expérience d'intégration complète et efficace, et permet de faciliter l'intégration d'un nouveau collaborateur. Les différentes modalités proposées permettent d'accélérer le processus tout en le sécurisant : formulaires à compléter, documents à signer, actions de formation à suivre, communications spécifiques de l'entreprise ou du manager... Les nouveaux collaborateurs intégrés font l'objet d'une attention et d'une gestion particulière tout au long de leur processus d'intégration.

SOCIAL MEDIA & GAMIFICATION

Transformez des conversations informelles en perspectives de développement, valorisez les échanges d'expériences et augmentez l'engagement de vos collaborateurs. Notre solution vous permet d'établir des communautés en ligne traitant des meilleures pratiques, méthodes et expertises. Les collaborateurs peuvent échanger avec leurs pairs via différents outils collaboratifs tels que les chats, pages wiki, retours d'expérience, commentaires et bien plus encore. Notre solution offre un système de reconnaissance élaboré permettant l'attribution de badges et trophées selon les actions effectuées, permettant de favoriser l'engagement de vos talents.