

GOODBYE OLD BEHAVIOR, HELLO UNIFIED BEHAVIOR

100%

respons percentage
van de nieuwe HR campagne

Baker Tilly Berk is een accountancy bedrijf met 900 werknemers verspreid over 15 kantoren in Nederland. Ze bieden verschillende services aan bedrijven, zoals audits en belastingadvies, maar ook consultancy op het gebied van arbeidsrecht en acquisitie.



900 werknemers,
15 kantoren in Nederland



Moedermaatschappij
Baker Tilly is wereldwijd
actief in meer dan 140
landen



8ste accountancy
kantoor van de wereld
met \$4 miljard omzet

De uitdagingen

- Harmoniseren van HR processen in 15 kantoren
- Moderniseren en structureren van HR data
- Een structuur implementeren voor bonussen en salaris
- Inzicht hebben op de ontwikkeling van talenten
- Het stimuleren van leren op een gebruiksvriendelijke en innovatieve manier

De oplossingen

- Het creëren van een gestroomlijnde employee journey door het combineren van verschillende Talentsoft modules: Performance & Competenties, Beloningsbeleid en Talent Review
- Van papieren naar digitale documentatie in alle 15 kantoren
- Duidelijk overzicht van de data verkregen in de verschillende modules zodat er makkelijker en objectiever beslissingen gemaakt kunnen worden
- Makkelijk carrière plannen opstellen met behulp van de Talent Box
- Mogelijk maken voor werknemers om zelf leermateriaal op te zetten



"We gebruiken momenteel de Performance & Competenties module van Talentsoft en daar zijn we erg tevreden over"

Bram van Bokhoven,
Project Leader bij Baker Tilly Berk

De keuze van Baker Tilly Berk: ►

Performance & Competenties,
Talent Review, Beloningsbeleid



Bekijk de product demo op [Talentsoft.com](https://www.talentsoft.com)



Succesvolle elementen

Combinatie van verschillende Talentsoft modules in de employee journey om het proces te versimpelen

De flexibiliteit van de Talentsoft oplossingen die snel geïmplementeerd kunnen worden

Compleet gebruiksvriendelijke tool

Optimalisatie van het Recruitment proces

Innovatieve HR visie op Learning: werknemers zelf het leermateriaal te laten invullen

Verschillende testen van de tools om de gebruikservaring te verbeteren

Workshops om nieuwe functionaliteiten en modules te presenteren en om te brainstormen over de beste oplossingen voor het bedrijf

Gestroomlijnde organisatie en consultatie



Resultaten

Het project was geïmplementeerd binnen de deadline

Proces gemoderniseerd van papier naar digitaal

Gezamenlijk geïntegreerd proces

Best practice in Nederland voor andere accountancy kantoren

85% response rate voor de 1st Performance, Talent Review, Compensation campagne

Aan het einde van de volledige campagne een 100% response rate



[Bekijk het interview met Bram op het Youtube kanaal van Talentsoft](#)



“Met behulp van de Talentsoft oplossingen kunnen we een gestroomlijnde employee journey creëren.”

Bram van Bokhoven,
Project Leader bij Baker Tilly Berk

OVER TALENTSOFT

Talentsoft is de Europese leider in cloud-based Talentmanagement en Learning software. Talentsoft's digitale platform moedigt interacties aan en verbetert de werkervaring van uw medewerkers door competentie management, carrière management en trainingsmanagement te combineren. Talentsoft biedt een unieke software en analytics oplossing voor het efficiënt managen van HR processen zoals Recruitment, Onboarding, Talentbeoordeling, Competentiemanagement, training en e-learning en het beloningsbeleid. De Talentsoft software is als volledig pakket te gebruiken of in losse modules.

Contact

Tel. +31 (0)70-850 9100

contact.nl@talentsoft.com

WWW.TALENTSOFT.NL