

cegid



Handvest Verantwoord Aankoopbeleid

www.cegid.com

Inleiding

Cegid verleent aan haar leveranciers een **rechtvaardige behandeling**, een **transparante selectie** en een **gezonde en evenwichtige commerciële relatie**. Cegid garandeert de onpartijdigheid van kopers en bepalende personen bij de aankoop.

Als onderdeel van haar Verantwoord Aankoopbeleid dient Cegid zich ervan te verzekeren dat haar Leveranciers voldoen aan de ethische eisen en principes inzake eerbiediging van de mensenrechten, naleving van de arbeidsvoorwaarden, het respect voor milieukwesties evenals de bestrijding van corruptie en oneerlijke handelspraktijken.

Dit Handvest is in overeenstemming met de beginselen van de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de Verenigde Naties, de fundamentele verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) en de Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen (VN), met inachtneming van de toepasselijke wet- en regelgeving en de geldende contractuele bepalingen.

De naleving van de beginselen van dit Handvest is een essentiële voorwaarde voor elke transactie met Cegid. Deze voorwaarde impliceert de absolute weigering om contracten te sluiten met een partij die deze beginselen schendt of die weigert zich er contractueel toe te verbinden ze te eerbiedigen.

Eerbiediging van Mensenrechten en naleving van Arbeidsvoorwaarden

Naleving van de regelgeving met betrekking tot arbeidsomstandigheden

De Leverancier is uitgesloten van elke zakelijke relatie indien hij een arbeidsbetrekking verleent aan:

- personen in onregelmatige situaties;
- kinderen onder de leeftijd gesteld door internationale verdragen en in strijd met de wetgeving van het land waar ze zijn tewerkgesteld.



Cegid weigert contracten af te sluiten met bedrijven of personen die zich schuldig maken aan vrijheidsberoving, niet-naleving van de regelgeving op het gebied van slavernij, dwangarbeid, illegale of verplichte arbeid. Het achterhouden van identiteitspapieren, paspoorten, opleidingscertificaten, werkvergunningen of andere identificatiedocumenten als voorwaarde voor tewerkstelling is verboden, evenals de verplichting voor werknemers om borgsommen te storten of financiële garanties te verstrekken.

De Leverancier verbindt zich ertoe het gezondheids- en veiligheidsbeleid ten uitvoer te leggen dat erop gericht is elke werknemer een veilige en gezonde werkomgeving te garanderen. De Leverancier wiens arbeidsomstandigheden de lichamelijke of geestelijke gezondheid van de werknemers ernstig schaden, moet afzien van een contract met Cegid.

De Leverancier houdt zich aan de toepasselijke wet- en regelgeving inzake werktijden, beloning, sociale voorzieningen en rustdagen. De Leverancier ziet erop toe dat al zijn werknemers een passende en regelmatige beloning ontvangen die in overeenstemming is met de geldende normen.

De Leverancier waarborgt de vrijheid van vereniging en de effectieve erkenning van het recht op collectieve onderhandelingen. Ten slotte biedt hij zijn werknemers opleidings- en scholingsmogelijkheden.

Elke vastgestelde inbreuk van de Dow Jones-indexberekening zal resulteren in een systematische niet-verwijzing.

Verbod op intimidatie en discriminatie

De Leverancier zal zijn werknemers met waardigheid en respect behandelen. Geen enkele vorm van discriminatie wordt getolereerd, noch op grond van lichamelijke verschijning, godsdienst, politieke overtuiging, gezinssituatie, nationaliteit, geslacht en seksuele geaardheid, leeftijd of handicap.



De Leverancier verbindt zich ertoe gelijke behandeling en gelijke kansen te bevorderen, alsmede mannen en vrouwen gelijk te belonen voor gelijkwaardig werk. De Leverancier dient de lokale wetgeving inzake de tewerkstelling van gehandicapten na te leven.

Het is de Leverancier ten strengste verboden zich schuldig te maken aan dreigementen, verbaal of fysiek geweld, lichamelijke mishandeling, seksueel misbruik en elke vorm van intimidatie.

Milieu

Milieuvraagstukken

De Leverancier verbindt zich ertoe:

- mogelijke milieurisico's te elimineren of te minimaliseren;
- zijn prestaties op het gebied van milieubeleid in overeenstemming te brengen;
- zijn energie-efficiëntie te verbeteren en broeikasgasemissies te verminderen;
- het gebruik van natuurlijke hulpbronnen te optimaliseren en niet-hernieuwbare grondstoffen en het effect van zijn activiteiten op het milieu te beperken;
- bij het ontwerpen en produceren van producten en diensten rekening te houden met milieuoverwegingen;
- zijn emissies en lozingen in verband met zijn activiteiten, met inbegrip van die welke verband houden met de productie en het beheer van afvalstoffen, te beheersen.



Cegid moedigt maatregelen aan die erop gericht zijn de productie van afval, met name gevaarlijk afval, te beperken en alle vormen van hergebruik en recycling toe te passen.

Cegid stimuleert ook de bevordering van het gebruik van hernieuwbare en recycleerbare materialen en de beperking van plaatselijke verontreiniging.

De Leverancier wordt verzocht zijn werknemers bewust te maken van hun verantwoordelijkheden met betrekking tot afvalproductie en maatregelen te nemen om afval te beperken en recycling te optimaliseren.

Goede handelspraktijken

Algemene beginselen

De Leverancier ziet toe op de naleving van de wetgeving die van kracht is in het land van zijn onderneming en in de landen waar de productielocaties zich bevinden.

Hij dient zich met name te onthouden van elke activiteit, gedraging, elke overeenkomst of partnerschap die hem of Cegid of een van de werknemers van Cegid, direct of indirect, tot een ongeoorloofde praktijk brengt en die het imago van Cegid kan schaden.

De Leverancier dient ook te vermijden in een situatie van economische afhankelijkheid ten opzicht van Cegid te komen (maximaal toegestane percentage is 33%)

Het is de Leverancier ten strengste verboden de geldende belastingregels te omzeilen met het doel zich te onttrekken aan belasting en heffing die normaliter op hem van toepassing zou zijn, alsook om belastingfraude te plegen.

De Leverancier houdt zich aan de nationale en internationale regelgeving inzake de export van goederen en gegevens.



Belangenconflicten

Een belangenconflict is een beroepssituatie waarin de beslissings- of beoordelingsbevoegdheid van een werknemer van Cegid in zijn onafhankelijkheid of integriteit kan worden beïnvloed of gewijzigd door overwegingen van persoonlijke aard.

Deze situaties kunnen met name het gevolg zijn van:

- directe of indirecte vriendschaps- of familiebanden tussen de vertegenwoordigers van de Leverancier en de werknemers van Cegid die bij de inkoophandeling betrokken zijn of daarop invloed kunnen uitoefenen;
- de betrokkenheid van voormalige werknemers van Cegid als vertegenwoordigers van de Leverancier;
- de betrokkenheid van werknemers van Cegid of personen in hun omgeving als managers of directe of indirecte aandeelhouders van de onderneming van de Leverancier of van een van zijn dochterondernemingen.

De Leveranciers onthouden zich ervan voordeel te halen uit een situatie van belangenconflict als gevolg van hun persoonlijke relatie met een personeelslid van Cegid. De Leveranciers verbinden zich ertoe Cegid onverwijld op de hoogte te brengen van elk reëel of potentieel belangenconflict.



Corruptie

Cegid veroordeelt elke vorm van corruptie en verbiedt situaties van belangenconflicten waarbij haar werknemers en leveranciers betrokken zijn, overeenkomstig de (Franse) wet-Sapin 2 met betrekking tot de bestrijding van corruptie.



Elke directe of indirecte beloning van werknemers van Cegid die betrokken zijn bij de handelsrelatie of die de aankoopbeslissing kunnen beïnvloeden, is strikt verboden, ongeacht het doel en de vorm.

De instandhouding van de relatie van Cegid met de Leverancier is afhankelijk van de weigering van deze laatste om zich in te laten met elke daad van corruptie of witwassen van geld, elke situatie van belangenconflict of elke andere schending van de wettelijke bepalingen die van toepassing zijn in de landen waar hij actief is.

Zo mogen de Leveranciers van Cegid aan een werknemer van Cegid of aan een van zijn verwanten, noch rechtstreeks of onrechtstreeks, geschenken, uitnodigingen, kortingen, reizen, leningen, bonussen of enig ander voordeel aanbieden of voorstellen die de integriteit, de onafhankelijkheid van oordeel of de objectiviteit van die werknemer in zijn betrekkingen met deze Leveranciers kunnen beïnvloeden of belemmeren.

Alleen geschenken van symbolische waarde en binnen het kader van beleefdheidsbetuigingen mogen worden geaccepteerd door de werknemers van Cegid

Een leverancier die deze beginselen niet in acht neemt, kan aansprakelijk worden gesteld en kan het imago van zijn onderneming in gevaar brengen.

Naleving van de mededingingsregels

De Leverancier onthoudt zich van deelname aan prijsafspraken, afspraken over productie- of verkoopquota, en van oneerlijke praktijken die tot gevolg hebben dat de vrije concurrentie wordt belemmerd, in het bijzonder van praktijken die erop gericht zijn een concurrent van de markt te verdrijven of de toegang tot de markt van nieuwe concurrenten met onwettige middelen te beperken.



Cegid stelt met name procedures vast om ervoor te zorgen dat de Leveranciers gelijk worden behandeld en dat aankoopbeslissingen worden gebaseerd op een objectieve en vergelijkende beoordeling van de integriteit en betrouwbaarheid van Leveranciers.

Bovendien houdt Cegid zich strikt aan de regelgeving die overeenkomsten, onderling afgestemde feitelijke gedragingen of misbruik van een machtspositie op de relevante markt ten aanzien van haar Leveranciers verbiedt.

Bescherming van vertrouwelijke informatie

Cegid maakt van het respecteren van vertrouwelijkheid en intellectuele eigendom één van haar prioriteiten.

De Leverancier verbindt zich ertoe alle geldende nationale wetten en internationale verdragen op het gebied van intellectuele eigendom na te leven, zowel wat merken als octrooien betreft, en met name af te zien van elke daad van inbreuk.



De Leverancier verbindt zich ertoe alle maatregelen te treffen die nodig zijn voor de vertrouwelijkheid en de bescherming van de gegevens die hem worden toevertrouwd voor de uitvoering van zijn opdracht. Alle informatie die voortvloeit uit mededelingen of die betrekking heeft op de commerciële relatie tussen de Leverancier en Cegid moet als vertrouwelijk worden beschouwd. Als dusdanig mag ze in geen geval aan derden worden meegedeeld zonder de voorafgaande schriftelijke toestemming van Cegid.

In gevallen waarin vertrouwelijke gegevens met derden moeten worden gedeeld, dient het personeel van de Leverancier zich ervan te vergewissen dat de betrokken partijen een vertrouwelijkheidsovereenkomst hebben ondertekend voordat enige informatie wordt gedeeld.

De door leveranciers verstrekte informatie zal met het nodige respect worden behandeld en alleen voor geautoriseerde doeleinden worden gebruikt. Alle informatie die voortvloeit uit mededelingen of die betrekking heeft op de commerciële relatie tussen de Leverancier en Cegid moet als vertrouwelijk worden beschouwd. Als zodanig mag het niet aan derden worden meegedeeld zonder de voorafgaande schriftelijke toestemming van de Cegid-groep.

De Leverancier verbindt zich ertoe volledig transparant te zijn tegenover Cegid. Elke poging om documenten of feiten te verbergen, verkeerd voor te stellen of te vervalsen kan Cegid ertoe brengen de Leverancier uit te sluiten van een aanbesteding of het contract met hem te beëindigen.

Onderaanneming

Cegid eist voorafgaande toestemming voor elk direct of indirect gebruik van onderaanneming door Leveranciers. Elke verkapte onderaanneming kan de onmiddellijke beëindiging van de zakenrelatie rechtvaardigen.

In het geval dat onderaanneming is toegestaan, ziet de Leverancier erop toe dat de onderaannemers voldoen aan de eisen van dit Handvest.