

Siemens impulsa la innovación con las soluciones de Cegid para la digitalización de RR.HH. y nómina

Empresa líder mundial en tecnología avanza hacia la era digital con la implementación de la solución en la nube Cegid Peoplenet para digitalizar sus procesos de recursos humanos y nómina. Esta transformación busca mejorar la eficiencia operativa, cumplir con normativas locales y optimizar la experiencia de los empleados en más de 190 países.



Members

- Expectativa de la City. Cuando puede llegar a producirse el rebote del dólar blue y MEP
- Escenario global. Por la alta deuda, el FMI quiere más ajuste: riesgos y nuevas presiones sobre el gasto
- Mercado cambiario. Dólar blue: por qué sube y vuelve a operar por encima de \$ 1200

En esta noticia

Transformación digital

Cegid: Un socio estratégico

Impacto en la experiencia de los empleados

Consejos para otras empresas

La creciente demanda de eficiencia, cumplimiento de normativas locales y optimización de recursos llevó a diversas compañías a adoptar soluciones tecnológicas avanzadas. Siemens, empresa líder mundial en tecnología, avanzó en la modernización de sus procesos de recursos humanos y nómina.

Para lograr este objetivo, **la compañía eligió a Cegid, proveedor de soluciones en la nube, como socio estratégico para centralizar y optimizar estas operaciones en Sud América**

Transformación digital

Con más de **300,000 empleados distribuidos en más de 190 países**, Siemens enfrenta desafíos únicos en la administración de recursos humanos y nómina. La necesidad de implementar procesos eficientes, seguros y alineados con las normativas locales llevó a la compañía a adoptar la solución SaaS (Software as a Service) de Cegid para Sud América. *"La posibilidad de operar sin depender de hardware local facilita una renovación tecnológica continua"*, indica Andrés Oller, People & Organization Shared Service Manager de Siemens.

En esta noticia

- » Transformación digital
- » Cegid: Un socio estratégico
- » Impacto en la experiencia de los empleados
- » Consejos para otras empresas



» Andrés Oller, People & Organization Shared Service Manager de Siemens.

Cegid: Un socio estratégico

La decisión de Siemens de migrar a la solución en la nube de Cegid en 2018 representó un paso esencial para enfrentar la creciente complejidad de la gestión de nómina en múltiples países. Oller destacó que la elección de Cegid se basó en su **capacidad para ofrecer soporte multipaís, permitiendo cumplir con los requisitos legales locales sin perder de vista las necesidades específicas de los clientes.**

Desde su centro de operaciones en Argentina, Siemens gestiona más de 4,500 liquidaciones mensuales, mejorando así la eficiencia operativa. *"Gracias a la solución de Cegid, hemos podido centralizar y estandarizar nuestros procesos, lo que ha sido fundamental para enfrentar los desafíos técnicos y normativos de nuestra operación global",* añadió Oller.

En esta noticia

- » Transformación digital
- » Cegid: Un socio estratégico
- » Impacto en la experiencia de los empleados
- » Consejos para otras empresas



Cegid es un proveedor líder de soluciones de gestión de Nómina, Gestión del Tiempo y Gestión del Talento. Más de 11 millones de usuarios ya transformaron la experiencia de sus colaboradores con las soluciones de RR.HH. de Cegid.

En esta noticia

» Transformación digital

» Cegid: Un socio estratégico

» Impacto en la experiencia de los empleados

» Consejos para otras empresas

Impacto en la experiencia de los empleados

La digitalización permitió mejorar los procesos internos y beneficiar la experiencia de los empleados. El portal de Cegid, diseñado para empleados y managers, facilita la gestión de ausencias y el acceso a los recibos de haberes. *"El modelo self-service que implementamos ha permitido a las áreas de recursos humanos enfocarse en temas estratégicos"*, afirmó Oller.

Siemens planea continuar con su transformación digital en varios países de Sudamérica y su objetivo es **alcanzar el 100% de cobertura en los países hispanohablantes de la región**. *"Cegid seguirá siendo un socio clave en esta estrategia"*, remarcó Oller.

Consejos para otras empresas

La experiencia de Siemens muestra que la digitalización no solo optimiza la operación, sino que también ofrece beneficios en términos de tiempo y eficiencia a largo plazo. *"Es esencial conocer a fondo el proceso y dejarse guiar por el implementador"*, aconsejó Oller.

Por su parte, Marina Ierace, directora general de la unidad de negocio Human Capital Management de Cegid para América Latina, expresó: *"Estamos orgullosos de apoyar a Siemens en su transformación digital, proporcionando una solución flexible y segura que se adapta a los desafíos de una operación multi-país"*.