

Meta4, RR.HH. en la nueva normalidad



En esta nueva etapa en la que las empresas deben prepararse para la vuelta a la nueva normalidad, **Meta4 A Cegid Company** señala tres aspectos

clave que los profesionales de RRHH deben tener en cuenta para facilitar la gestión de sus empleados durante el reinicio de actividades, destacando el uso de la tecnología como pilar fundamental.



Gestión de los procesos de administración de personal: el área de RRHH deberá continuar dedicando la máxima atención a la gestión de todos los aspectos relacionados con el cumplimiento normativo en lo que respecta a la progresiva vuelta de los profesionales a la nueva normalidad. **Gestión de la comunicación:** resultará de vital importancia mantener un flujo de comunicación adecuado de la empresa hacia sus empleados. **Gestión de la incertidumbre:** RRHH debe tener la capacidad de poder prever desde un punto de vista operativo, cómo se va a llevar a cabo todo el proceso de reinicio de operaciones, teniendo en cuenta que esto requiere una labor de preparación y predicción de todas las acciones que tendrán que realizarse antes, durante y después de la reincorporación de sus empleados. En los momentos previos a la reincorporación, resultará clave la recopilación de información sobre los empleados que permita identificar necesidades y aspectos críticos que se deben tener en cuenta de cara al momento de la incorporación.