

Cegid reúne a 450 profesionales de RR.HH. para debatir el impacto de la IA en la gestión del talento

- **Gemma Mengual, Edu Soto y Víctor Küppers protagonizaron una jornada que exploró el liderazgo, la motivación y el salto de la IA predictiva a la IA agentiva en la gestión de personas**
- **La jornada culminó con los Cegid HCM Awards, que reconocieron la excelencia y transformación de Kiabi, Grupo Caser Helvetia, EY, Squarepoint, la Comunidad de Madrid y Madrid Digital**

Madrid, 17 de abril de 2026 – Cegid, líder europeo en soluciones de gestión empresarial en la nube para los sectores de Finanzas (Tesorería, Fiscalidad y ERP), Recursos Humanos (Nómina, gestión del Talento), Contabilidad, Retail, Emprendedores y Pequeñas Empresas, celebró ayer la segunda edición de Cegid Connections HR en la Real Fábrica de Tapices de Madrid, reuniendo a cerca de 450 profesionales de Recursos Humanos en una jornada centrada en el impacto de la inteligencia artificial en la gestión del talento y el papel estratégico de los departamentos de RR.HH. en la transformación organizacional.

La apertura institucional corrió a cargo de Daniel López Paíno, director de la Unidad de Negocio HCM en Iberia, Latam y África de Cegid, quien destacó el papel de los departamentos de RR.HH. en el contexto actual: *"El mercado de trabajo se está transformando más rápido que nunca. En este contexto, elegir una plataforma de gestión del talento no es solo una decisión tecnológica, sino estratégica. En Cegid tenemos una misión clara: poner a las personas en el centro para que, a través de la tecnología, las organizaciones puedan tomar mejores decisiones"*.

IA, liderazgo y motivación: las claves para el futuro de RR.HH.

A lo largo de la jornada, diferentes ponentes abordaron desde perspectivas complementarias los desafíos actuales en la gestión de personas. Durante su charla, titulada 'El poder del agua', la nadadora artística y referente internacional **Gemma Mengual** compartió aprendizajes sobre el esfuerzo y el éxito en el ámbito del deporte aplicables al mundo corporativo: *"El talento es importante, pero sin constancia, esfuerzo y disciplina no llegas lejos. En los equipos, como en el deporte, todas las personas son importantes, pero ninguna es imprescindible: el éxito depende de cómo trabajamos juntos y de nuestra capacidad de adaptarnos a las dificultades"*.

Ángel Zuate, Director de Estrategia de Producto en Iberia, Latam y Africa en Cegid, ofreció una de las ponencias más estratégicas de la jornada con 'RR.HH. 2026: El futuro ya está aquí'. Zuate trazó la evolución desde la IA tradicional —basada en reglas rígidas y flujos de trabajo predefinidos— hacia la IA agentiva, capaz de ejecutar tareas de forma autónoma, orientarse a objetivos y determinar por sí misma los pasos necesarios para alcanzarlos. En este marco, presentó Cegid Pulse, un conjunto de agentes de IA inteligentes integrados en las soluciones de HCM de Cegid, que guían a los usuarios, automatiza procesos y aceleran los flujos de trabajo, con el objetivo de pasar de una gestión reactiva centrada en "apagar fuegos" a un modelo proactivo capaz de anticiparse a las necesidades de los equipos. *"Estamos en un punto de inflexión: la IA ya no solo predice, sino que también actúa. Gracias a modelos basados en anticipación, automatización y autonomía, podemos adelantarnos a las necesidades de los empleados. La clave está en integrar esta tecnología como un copiloto que nos ayude a tomar mejores decisiones, siempre con el criterio humano como elemento final"*, explicó Zuate.

El evento también contó con un espacio para la distensión y el humor gracias a la intervención del polifacético actor Edu Soto con su monólogo 'Más vale solo que ciento volando'. Para cerrar el bloque de ponencias, **Victor Küppers**, referente en psicología positiva, reivindicó en su charla "Vivir con alegría" la actitud como motor del rendimiento: *"La diferencia entre nuestra mejor y nuestra peor versión no está en el conocimiento, sino en el ánimo. La actitud es una decisión diaria que marca la diferencia en cómo trabajamos, lideramos y nos relacionamos con los demás.*

En un entorno marcado por la incertidumbre y la transformación constante, el evento puso de manifiesto la necesidad de que los departamentos de RR.HH. evolucionen hacia modelos más ágiles, apoyados en la tecnología, pero sin perder el componente humano que resulta imprescindible para la fidelización del talento.

Reconocimiento a las mejores prácticas: Cegid HCM Awards 2025

Para clausurar el ciclo de ponencias, **Javier Torres**, General Manager Iberia, Latam y África de Cegid, y **Eva González**, Directora de Partners de Human Capital Management de Cegid en España, hicieron entrega de los **Cegid HCM Awards**, galardones que premian el liderazgo, la fidelidad y la transformación del talento en las organizaciones. Los ganadores de esta edición han sido:

- Talent Transformation Leader 2025: **Comunidad de Madrid y Madrid Digital** (Agencia para la Administración Digital de la Comunidad de Madrid).
- HCM Excellence 2025: **Kiabi**.
- Customer Loyalty 2025: **Caser (Grupo Helvetia)**.
- New Alliances Leader HCM 2025: **Squarepoint**.
- Excellence Partner HCM 2025: **EY**.

Sobre Cegid

Cegid es un líder europeo en soluciones de gestión empresarial en la nube para los sectores de Finanzas (Tesorería, Fiscalidad y ERP), Recursos Humanos (Nómina, gestión del Talento), Contabilidad, Retail y Emprendedores. Con un sólido modelo de negocio full cloud, Cegid tiene un firme compromiso con sus clientes a largo plazo apoyando la digitalización de las empresas, desde las muy pequeñas hasta las grandes cuentas, para proporcionarles una experiencia superior y distintiva tanto a nivel local, como internacional. Cegid combina una visión prospectiva y pragmática del negocio con una gran capacidad de innovación, el dominio de las nuevas tecnologías como la inteligencia artificial y un conocimiento único de la normativa. En un mundo que cambia rápidamente, Cegid abre un mundo de posibilidades y revela todo el valor de los negocios de sus clientes proporcionándoles soluciones útiles e innovadoras.

Impulsada por una gran ambición internacional y por sus 750.000 clientes, Cegid cuenta en la actualidad con 5.000 colaboradores y distribuye sus soluciones en 130 países. Cegid ha obtenido unos ingresos anuales de 967 M€ (a 31 de diciembre de 2024). Desde abril de 2025, Bruno Vaffier ejerce como Director General de la compañía. En Iberia, América Latina y África, Cegid cuenta con más de 1.900 empleados, y 900 partners.

Para más información sobre Cegid: <https://www.cegid.com/ib/es/>

Seguir a Cegid en las redes sociales:



Contactos de prensa:

Elena Moreno Gómez
emorenogomez@cegid.com

Agencia Comunicación – theGarage

Patricia Mateo: pmateo@wegarage.es
Iago Salgado: iago@wegarage.es
María Guijarro: mguijarro@wegarage.es