

El 38% de los líderes de RR.HH. ya exploran soluciones de IA para transformar su gestión

- **Es una de las conclusiones expuestas en Cegid Connections HR Spain, donde se han dado cita más de 400 líderes de RR.HH. para debatir sobre el impacto real de la IA en la gestión del talento**
- **Durante el evento se presentaron los avances de Cegid Pulse y se premió a los partners que lideran la innovación en soluciones de RR.HH.**

Madrid, 14 de mayo de 2025 – Cegid, líder europeo en soluciones de gestión empresarial en la nube para los sectores de Finanzas (Tesorería, Fiscalidad y ERP), Recursos Humanos (Nómina, gestión del Talento), Contabilidad, Retail, Emprendedores y Pequeñas Empresas ha celebrado Cegid Connections HR Spain 2025, el gran evento anual de la compañía para los profesionales del talento y la transformación organizativa, que ha reunido a más de 400 directivos y responsables de Recursos Humanos. La jornada, celebrada en el Círculo de Bellas Artes de Madrid, ofreció un recorrido por las tendencias que marcarán el futuro de la función de RR.HH., con un protagonista indiscutible: la inteligencia artificial.

Con ponencias de figuras tan reconocidas como **Toni Nadal, Emilio Duró o Ángel Zuate**, el encuentro combinó teoría, casos prácticos y datos de actualidad. Toni Nadal, entrenador y mentor de Rafa Nadal, destacó la importancia de la actitud, la autoexigencia y la constancia como factores de éxito. Emilio Duró, por su parte, puso el foco en aprender a priorizar para desarrollar una vida más plena, dentro y fuera del trabajo. Ambos conectaron con la audiencia a través de experiencias vitales y profesionales.

La realidad de la IA para los recursos humanos

Uno de los momentos más esperados del evento fue la ponencia de Ángel Zuate, SVP Product Management de Cegid en Iberia, Latam y África, quien presentó Cegid Pulse, un conjunto de agentes inteligentes que integra inteligencia artificial generativa para transformar las funciones más importantes de los departamentos de RR.HH. Zuate mostró ejemplos reales de automatización de procesos, análisis predictivos y asistentes virtuales que ya están mejorando la toma de decisiones y liberando tiempo para tareas de mayor valor añadido.

Durante su intervención, Zuate también compartió datos actuales sobre el estado de la transformación digital en las empresas: **el 38% de los líderes del área ya exploran o implementan soluciones de IA** para optimizar su operativa. Además, se puso sobre la mesa el ritmo desigual de adopción tecnológica en las organizaciones: un 35% avanza a un ritmo progresivo, un 26% lo hace de forma incremental, un 24% de manera acelerada, mientras que **solo el 7% apuesta por modelos disruptivos**.

Las capacidades más consolidadas en RR.HH., como los informes y análisis (56%) y el reclutamiento (54%), se ven complementadas por nuevas áreas emergentes como la gestión de competencias (51%) o las plataformas de experiencia de aprendizaje (41%). El modelo Hype Cycle de Gartner, también explicado en la sesión, sirvió para ilustrar las fases por las que pasan las nuevas tecnologías desde su lanzamiento, pasando por su adopción y hasta su madurez.

Reconocimiento a los partners más innovadores

Durante el evento, Cegid entregó sus galardones anuales a los partners que más han contribuido al avance del ecosistema de RR.HH., que en esta edición han sido:

- New Alliances Leader HCM 2024: **Softtek**, por su liderazgo comercial, cumplimiento del plan de negocio y volumen de contratación en nuevos clientes de RR.HH.
- Excellence Partner HCM 2024: **Equilibria**, por su capacidad de anticiparse a los cambios en el mercado, su apuesta por entornos enterprise y su implementación pionera de la solución One-Cegid.

El evento cerró con la mesa redonda *HR Disruptors: Transformando la Gestión de Talento*, moderada por Daniel López Paíno, Director de la Unidad de Negocio HCM Iberia, Latam y África de Cegid, y con la participación de María Isabel Cid (Samsic Iberia) y Elisabeth Bispo (Kiabi Iberia). Las ponentes debatieron sobre el nuevo rol estratégico del área de personas y las competencias imprescindibles para liderar en la era digital.

"La inteligencia artificial está revolucionando la operativa de los RR.HH. y redefiniendo nuestra forma de entender el liderazgo, la colaboración y el bienestar en el entorno laboral. Con Cegid Connections HR Spain queremos ofrecer un espacio para compartir aprendizajes, experiencias reales y tecnología útil que ayude a los líderes a transformar sus organizaciones desde las personas", destacó Daniel López Paíno, Director de la Unidad de Negocio de HCM en Iberia y Mid Market en España de Cegid.

Sobre Cegid

Cegid es un líder europeo en soluciones de gestión empresarial en la nube para los sectores de Finanzas (Tesorería, Fiscalidad y ERP), Recursos Humanos (Nómina, gestión del Talento), Contabilidad, Retail, Emprendedores y Pequeñas Empresas. Con un sólido modelo de negocio full Cloud, Cegid tiene un firme compromiso con sus clientes a largo plazo apoyando la digitalización de las empresas, desde las muy pequeñas hasta las grandes cuentas, para proporcionarles una experiencia superior y distintiva tanto a nivel local, como internacional. Cegid combina una visión prospectiva y pragmática del negocio con una gran capacidad de innovación, el dominio de las nuevas tecnologías como la inteligencia artificial y un conocimiento único de la normativa. En un mundo que cambia rápidamente, Cegid abre un mundo de posibilidades y revela todo el valor de los negocios de sus clientes proporcionándoles soluciones útiles e innovadoras.

Impulsada por una gran ambición internacional y por sus 750.000 clientes, cuenta en la actualidad con 5.000 colaboradores y distribuye sus soluciones en 130 países. Cegid ha obtenido unos ingresos anuales de 967 M€ (a 31 de diciembre de 2024). Desde abril de 2025, Bruno Vaffier ejerce como Director General de la compañía.

En la península ibérica, Cegid es líder en soluciones Cloud de gestión empresarial y cuenta con más de 1.300 empleados, 700 partners y una facturación proforma que previsiblemente alcanzará los 190 M€ este año. Cegid en Iberia incluye las soluciones Cegid Peoplenet, Cegid VisualTime, Cegid Talentsoft, Cegid Sigrid, Cegid Contasimple, Cegid Billage, Cegid GSE, Cegid Diez, Cegid Profiture, Cegid Club del Asesor, Cegid Gestiona3w, Cegid Informàtica3, Cegid Revo, Cegid XRP, Cegid Primavera, Cegid Yet, Cegid Valuekeep, Cegid Cloudware, Cegid Eticadata, Cegid Vendus y Cegid SAFTOnline.

Para más información sobre Cegid: <https://www.cegid.com/ib/es/>:

Seguir a Cegid en las redes sociales:



Contactos de prensa:

Cegid

Elena Moreno Gómez
emorenogomez@cegid.com

Agencia Comunicación - theGarage

Patricia Mateo: pmateo@wegarage.es
 Iago Salgado: iago@wegarage.es
 Belén Ramos: belen@wegarage.es
 Sergio Pérez: sergio@wegarage.es