

## Cegid reúne a líderes de Recursos Humanos en un evento exclusivo para abordar los desafíos y oportunidades en la era de la incertidumbre

- El evento **"HR Connections"** se celebró en Madrid con el objetivo de generar debate en torno a la realidad de los departamentos de Recursos Humanos. Contaron con la presencia, entre público y ponentes, de responsables de RR.HH. de las más reconocidas empresas españolas

**Madrid, 3 de diciembre de 2024** – Cegid, líder global en software de gestión empresarial en la nube, ha organizado su primer **"HR Connections"**, que tuvo lugar el 21 de noviembre de 2024. Se reunieron destacados responsables de Recursos Humanos para analizar los retos actuales y futuros que afrontan las organizaciones en cuanto a la gestión del talento. Bajo el lema de liderazgo, diversidad y adaptación al cambio, los asistentes tuvieron la oportunidad de intercambiar ideas y reflexionar sobre temas relevantes para los departamentos de RR.HH. y sus responsables.

### Perspectivas para liderar en tiempos de incertidumbre

Guido Stein, profesor del IESE, socio de Inicia Corporate y experto en gestión de personas, abrió el evento con su conferencia **"Liderar en tiempos de incertidumbre: De la decisión a la acción"**, donde habló de cómo los directivos pueden abordar desafíos como los cambios normativos, la competencia y las decisiones externas. Stein destacó la importancia de *"pensar para responder, no simplemente reaccionar"* y subrayó la necesidad de prepararse proactivamente para futuros cambios, una estrategia fundamental para el éxito en un entorno empresarial volátil y que, a menudo, no se tiene en cuenta a la hora de afrontar posibles problemas.

### Diversidad, talento senior y tecnología en una mesa redonda reveladora

La jornada continuó con una mesa redonda moderada por Borja Bergareche, socio de la consultora de comunicación Harmon. Los panelistas fueron Araceli García (Global Talent VP de Grupo Bimbo), Javier Pijoán (CEO de Zamora Company) y Manuel Alonso Puig (Director del proyecto IESE Nuevos Horizontes y socio fundador de ReNewEd), con tres orígenes empresariales tan dispares ofrecieron sus perspectivas sobre cómo el talento senior, la diversidad y la Inteligencia Artificial pueden ser claves para lograr una ventaja competitiva. Los participantes coincidieron en que *"la diversidad no es una moda pasajera, sino un pilar estratégico para las empresas"*. Asimismo, discutieron la necesidad de formar a los líderes para reconocer y maximizar los beneficios de tener equipos diversos.

Durante la mesa redonda, se enfatizó también el hecho de que combatir el edadismo y valorar la experiencia acumulada por los empleados senior son factores esenciales para una gestión efectiva y sostenible del talento en las organizaciones. Por último, se debatió sobre el papel de la presencialidad en la oficina, resaltando lo esencial de crear entornos laborales que fomenten la flexibilidad y el bienestar de los equipos.

## Cegid impulsa la innovación en Recursos Humanos

*"Estamos comprometidos con equipar a los profesionales de Recursos Humanos con las herramientas necesarias para llevar a cabo una exitosa gestión del talento en un lugar de trabajo en constante evolución", afirmó Pablo Martínez, Chief People and Culture Officer de Cegid ILA, durante el evento. "La colaboración entre Cegid y los líderes de RR.HH. marca un momento crucial en el camino hacia la innovación en la industria".*

Para finalizar, el reconocido productor musical y compositor Alejandro Abad ofreció el cierre para el evento con una charla inspiradora, conectando las dinámicas de éxito y talento en la industria musical con lecciones aplicables al mundo empresarial.

La primera edición de **"HR Connections"** fue un rotundo éxito, consolidándose como un punto de encuentro imprescindible para los líderes de Recursos Humanos. Los asistentes destacaron la relevancia y calidad de las ponencias y debates, pero también el ambiente colaborativo y enriquecedor que se generó a lo largo de la jornada. El feedback recibido ha sido unánimemente positivo, subrayando el impacto de los temas tratados y la oportunidad de conectar con otros expertos para compartir ideas y prácticas innovadoras.

Cegid agradece a todos los asistentes y ponentes que hicieron posible un evento lleno de perspectivas motivadoras. Las conclusiones extraídas generarán valor inmediato para los líderes de RR.HH. y definirán las estrategias a largo plazo para gestionar el talento y el cambio en el futuro del trabajo.