

Cegid enriquece su oferta HCM con una innovadora solución de nómina bajo demanda

- **Cegid ha firmado un acuerdo con Payflow, *fintech líder en bienestar financiero*, para ofrecer a sus clientes un servicio de Nómina "a la carta", que permite a los empleados solicitar los pagos fraccionados de su salario correspondientes a los días de trabajo ya realizados a través de una aplicación móvil.**
- **Fruto de este acuerdo nace Paycheck Now, una versión de Payflow integrada a la solución de Cegid Peoplenet que permitirá a sus clientes una mejora de la Experiencia del Empleado a través de la flexibilización en el cobro de la nómina.**

Madrid, 23 de marzo de 2023 – Cegid, proveedor líder global de soluciones de gestión empresarial en la nube para los sectores de Finanzas (Tesorería, Fiscalidad y ERP), Recursos Humanos (Nómina, gestión del Talento), Contabilidad, Retail, Emprendedores y Pequeñas Empresas, ha firmado un acuerdo con Payflow, fintech española especializada en salario a la carta, con una solución que permite a las organizaciones ofrecer a sus empleados el cobro de la nómina en función a sus necesidades. Esta sinergia entre las dos compañías tiene como objetivo proporcionar a los clientes de Cegid esta innovadora solución de "salario bajo demanda.



De esta forma las empresas que estén utilizando Cegid Peoplenet, podrán ofrecer un nuevo beneficio a sus empleados, permitiéndoles la solicitud de su salario en tiempo real a través de la solución Paycheck Now, de forma privada, rápida y gratuita a través de la aplicación móvil. Para el departamento de RR.HH., este acuerdo también ofrece ventajas, ya que esta solución permite automatizar procesos (debido a la integración nativa) y reducir la carga administrativa.

Esta innovadora solución de nómina "a la carta" permite a los trabajadores no tener que esperar a fin de mes para acceder a su nómina, pudiendo cobrar una cantidad proporcional a los días ya trabajados. Disponer de flexibilidad en el cobro de la nómina les permite alcanzar una mayor libertad financiera y liquidez para hacer frente a cualquier necesidad que les surja durante el mes, evitando de esta forma que se enfrenten a dificultades económicas

La posibilidad de ofrecer diferentes beneficios para los empleados es, actualmente, un aspecto clave para los departamentos de RR.HH. en lo que se refiere a la captación y retención del talento y la posibilidad de acceso al salario en tiempo real, es uno de los beneficios retributivos con mayores adeptos. Gracias a esto, los empleados son capaces de conseguir un mayor bienestar financiero, lo que se traduce en un

impacto muy positivo en la empresa que incide en el aumento del compromiso y la productividad de los colaboradores.

Santiago Solanas, CEO de Cegid en Iberia, Latam y África Lusófona, refuerza: *"Payflow se ha convertido en un aliado estratégico que nos ayudará a proporcionar un mayor bienestar a nuestros clientes. Paycheck Now es un servicio muy interesante para los sectores con los que trabajamos, ya que permite potenciar la atracción de talento y mejorar la productividad. El hecho de que los empleados de una empresa puedan recibir su salario cuando más lo necesiten, permite reducir el estrés financiero y sufrir endeudamiento, situaciones que claramente acaban interfiriendo en su productividad."*

Benoit Menardo, cofundador de Payflow, destaca que *"Este acuerdo nos permitirá llegar a muchas más empresas en el país y llevar el bienestar financiero a miles de trabajadores a través del salario bajo demanda. Firmar un partnership con Cegid nos hace especial ilusión, es una muestra más de que nuestro producto es innovador, atractivo y muy potente, sabemos que Paycheck Now será todo un éxito."*