

Remote work & productivity



AUDITORIO 400



PONENTES



Susana Pedrero
director corporativa de
Aenor

"Nuestra productividad no se ha visto afectada por el hecho de trabajar desde los domicilios"



Antonio Manzanera
gerente de Atracción y
Desarrollo del Talento de
Enagás

"El objetivo es que trabajando en remoto no perdamos de vista el reto de la innovación"



José Ignacio Martínez
head of Desarrollo de
RRHH de **Viesgo**

"El teletrabajo ha dado sentido al proyecto de transformación de la organización"



José Luis Mata
jefe del Departamento de
Gestión del Talento de **REE**

"Nos hemos dado cuenta de que hay una parte del trabajo que debe ser presencial"

El reto actual de fomentar la productividad y el compromiso de los profesionales cuando estos teletrabajan se abordó en la mesa de Talent Day 2020 titulada "Remote Work & Productivity" y patrocinada por META4. "El teletrabajo ha venido para quedarse", aseguró **Jordi Aspa, CEO de META4**. Y se refirió a los datos de Gartner que auguraba, antes de la pandemia, que el teletrabajo se situaría en el 2030 en alrededor del 30 %, respecto a lo que venía siendo habitual.

La **directora corporativa de Personas y Organización de AENOR, Susana Pedrero**, comentó que ya tenían un 15 % de la plantilla teletrabajando, fundamentalmente en el colectivo del auditor, puesto que es una función que se desarrolla en casa del cliente. Actualmente, seguimos con las sedes cerradas, pero la actividad se ha mantenido. Nuestra productividad no se ha visto afectada y las auditorías se continúan realizando con una experiencia muy buena". En la misma línea se posicionó **José Ignacio Martínez, head of Desarrollo de RRHH de Viesgo**, una compañía que, aunque tuvo que mantener a personas trabajando en una infraestructura considerada crítica, según Martínez "el teletrabajo ha dado sentido al proyecto de transformación de la organización".

Por su parte, el **jefe del Departamento de Gestión del Talento de REE, José Luis Mata**, habló del *learn by doing* que les ha aportado el teletrabajo y entre los aprendizajes destaca que: "Nos hemos dado cuenta de que hay una parte del trabajo que debe ser presencial, pero que se puede trabajar de forma remota de forma fantástica".

En su intervención, el **gerente de Atracción y Desarrollo del Talento de Enagás, Antonio Manzanera**, destacó: "En Enagás queremos mantener el compromiso con todas las medidas de conciliación. El reto de futuro es lograr mantener la productividad en un entorno en el que no se pueden perder de vista los objetivos".



"La dirección de RRHH se sitúa en el centro para gestionar el reto del teletrabajo y asegurar el compromiso de los empleados."

Jordi Aspa,
CEO de
Meta4