

## OFFICES' MOST HUNTED: WHO THE CYBERCRIMINALS ARE AFTER AND WHERE THEY WORK



# Dicas para digitalizar o talento

Transformação digital é já uma realidade na maioria das empresas, colocando novos desafios.

JOÃO MONIZ  
jmoniz@destak.pt

A transformação digital está em curso na maioria das empresas e só não anda mais depressa devido ao custo das ferramentas inerentes. Esta é uma das conclusões do estudo elaborado pelo Instituto de Informação de Recursos Humanos "iirh", com o patrocínio da Meta4.

Além da responsabilidade de tornarem a empresa mais produtiva, os departamentos de recursos humanos têm que enfrentar novos desafios na gestão de carreiras, avaliação de competências, programas de formação e captação de talento. As mudanças, ainda que estruturais, devem ir muito além disso. Eis uma lista do que deve ser feito:

- 1 Realizar uma auditoria do talento digital;
- 2 Definir os novos postos de trabalho digitais;
- 3 Definir as novas competências digitais;
- 4 Desenvolver estratégias de seleção avançadas com redes sociais e Big Data;
- 5 Procurar talento oculto dentro da organização;

- 6 Desenvolver as competências digitais de todos os funcionários através de planos de formação avançados;
- 7 Designar "líderes digitais";
- 8 Renovar os planos de carreira, sucessão, avaliação e todo o ciclo de vida do funcionário de acordo com as novas necessidades digitais;
- 9 Avançar com estratégias corporativas de transformação cultural digital: redes sociais, 'gamificação', compensação, 'teambuilding', etc;
- 10 Realizar planos de avaliação periódicos da sua estratégia.

### Promover a cibersegurança

Um dos últimos relatórios da Kaspersky Lab e do B2B International aponta que 40% das empresas já tiveram incidentes ao nível da cibersegurança que foram ocultados pelos seus colaboradores, que temem as repercussões dos seus erros. Esta cultura de medo deve ser combatida pelos departamentos de recursos humanos, para bem da empresa.

**A gestão de carreiras ou a captação de novos talentos são duas das áreas onde a mudança é inevitável**