

Meta4

Gestão de pessoas na Cloud

A redução de custos e a globalização dos processos

Texto: Francois Coentro

Hoje em dia a 'cloud' é uma ferramenta bastante implementada nas empresas. Se há dois anos o tema era tratado como uma nova oportunidade, hoje falamos do aproveitamento da 'cloud' para as mais diversas tarefas dentro das empresas. Significa redução de custos, rapidez nos processos e descentralização da informação. A gestão de recursos humanos não é exceção; nesta área a 'cloud' tem múltiplos benefícios para as pessoas e para as empresas.

A 'cloud' é um aliado estratégico na gestão do capital humano. A adoção deste tipo de modelo está a permitir aos departamentos de recursos humanos ganhar autonomia, uma vez que a tecnologia é pensada para que todos os utilizadores possam tratar dos processos de forma intuitiva. Para além disso, a 'cloud' reduz os custos de manutenção e atualização e permite a recolha da informação de forma integrada e consolidada a nível global. Trata-se de um verdadeiro aliado para a gestão das pessoas. Com a tecnologia 'cloud' a solução tecnológica de recursos humanos desenvolvida está alojada num servidor externo à empresa. Isto traduz-se numa redução de custos e de processos mais complicados, uma vez que não exige uma instalação local por parte do utilizador, sendo que este passa a neces-



Francois Coentro é diretor comercial da Meta4 em Portugal

No caso das multinacionais, por exemplo, isto significa que uma solução tecnológica assente na 'cloud' pode ser adotada rapidamente por todas as suas filiais, permitindo-lhes estar integradas e conectadas entre si. Desta forma, as delegações do grupo, que antes não tinham acesso aos sistemas de gestão de capital humano de forma integrada e imediata, passam a ter – ao mesmo tempo que mantém as suas particularidades locais/ regionais. Assim, os diretores de recursos humanos podem obter informação atualizada relativamente à forma como está a ser gerido o capital humano nas diferentes sucursais e receber informação unificada e consolidada com uma base global. O sistema na 'cloud' tem ainda como benefício as

A 'cloud' é um aliado estratégico na gestão do capital humano. A adoção deste tipo de modelo está a permitir aos departamentos de recursos humanos ganhar autonomia, uma vez que a tecnologia é pensada para que todos os utilizadores possam tratar dos processos de forma intuitiva.

sitar apenas de uma ligação à Internet para aceder à aplicação, e a partir de lá gerir todos os processos. Trata-se de uma tecnologia que se integra rapidamente com as restantes aplicações empresariais, tendo um período de implementação rápido, com a consequente redução de custos relacionados com instalação e manutenção.

O tempo de aprendizagem da aplicação por parte dos utilizadores também é menor, já que as soluções alojadas na «nuvem» são acessíveis através de aplicações intuitivas e a partir de qualquer dispositivo, desde que haja acesso à Internet, representando uma menor necessidade de formações e agilizando os processos de crescimento das empresas.

atualizações automáticas. Por um lado, os diferentes utilizadores da aplicação economizam custos relacionados com a atualização e a manutenção da solução 'in house', já que esta é atualizada automaticamente pelo fornecedor. Por outro lado, isto pressupõe uma autêntica revolução no trabalho diário dos departamentos de recursos humanos, ao permitir que todos os utilizadores beneficiem das atualizações e das melhores práticas, incorporadas na plataforma, funcionando sempre com o sistema mais atualizado e seguro. Além disso, as atualizações são imediatas, o que também pressupõe uma mudança substancial relativamente ao modelo anterior. ©

Meta4

A Meta4 tem cerca de 1.300 clientes numa centena de países e gere mais de 18 milhões de pessoas. Desenvolve nos seus centros de investigação e desenvolvimento (I&D) na Europa e na América aplicações RH que respondem às necessidades locais e globais de todo o tipo de organizações. As suas soluções 'cloud' proporcionam tecnologia inovadora com uma excelente experiência de utilizador para gerir o ciclo completo dos colaboradores.
<http://www.meta4.pt/>