

# “CONTINUAREMOS REFORZANDO NUESTRA OFERTA CLOUD DE RECURSOS HUMANOS”

CARLOS PARDO, CEO DE META4

## ¿Qué aspectos han marcado el ejercicio de 2015 para META4?

Para nosotros este año ha supuesto sin duda la consolidación de nuestro plan estratégico de transformación como compañía líder proveedora de soluciones de Recursos Humanos en la nube.

Podemos afirmar que 2015 ha sido un gran año para Meta4, un año donde hemos cosechado excelentes resultados superando ampliamente el crecimiento en la venta de contratos Cloud para la gestión de Nómina y Recursos Humanos. Esto nos ha permitido llevar a cabo un alto nivel de contratación, experimentando un incremento de un 15% de nuestra plantilla en España.

## ¿Cómo se han comportado las diferentes líneas de negocio? ¿Cuáles han sido más exitosas?

Como comentaba anteriormente, 2015 ha sido un año muy bueno para nuestra compañía y nuestra línea de soluciones Cloud para la gestión de Nómina y Recursos Humanos, que pasará a representar el 35% de la facturación total del grupo, es la causa de estos buenos resultados. Más del 50% de los nuevos profesionales contratados han pasado a formar parte de esta área que se consolida como nuestra principal línea de inversión y crecimiento.

## La internacionalización es uno de sus principales pilares. ¿Cómo ha evolucionado?

En términos porcentuales la internacionalización ha vuelto a suponer el 60% de la facturación del grupo: 35% en el resto de Europa y 25% de América; por lo que efectivamente ha sido otro de los grandes pilares en los que se ha sustentado el éxito de nuestra compañía y una parte protagonista de nuestro plan crecimiento.

Podemos afirmar que Meta4 es una compañía reconocida en todos los países en los que estamos presentes. Las características funcionales y tecnológicas de nuestras soluciones globales de Recursos Humanos, nos han permitido competir en el exterior gracias a una tecnología flexible y adaptada a mercados muy diferentes, con sus propias peculiaridades, combinando modelos globales y locales, legislaciones específicas,

etc. Esto nos ha convertido en una sólida opción para compañías multinacionales que precisen gestionar su talento de manera centralizada, respetando a la vez sus necesidades locales.

## ¿Cómo ve la proyección de su compañía para 2016?

El 2016 es un año muy importante para nosotros puesto que cumplimos 25 años en el mercado, un hecho que nos llena de especial alegría y que sin duda compartiremos de manera especial con todos los que nos han acompañado durante todos estos años.

Durante este ejercicio continuaremos reforzando nuestra oferta Cloud de Recursos Humanos en línea con el crecimiento experimentado durante los últimos años y será nuestra oferta de soluciones para la gestión del talento la que impulsará nuestro crecimiento. Las organizaciones para conseguir ser competitivas necesitan contar con herramientas tecnológicas innovadoras que les permitan implantar políticas de Recursos Humanos acordes con los nuevos retos de negocio. Existe una necesidad creciente de establecer modelos organizativos orientados a incentivar la productividad de las empresas y en consecuencia la de sus empleados mediante el diseño y puesta en marcha de acciones enfocadas a contar con los mejores profesionales de cada sector, mejorar los resultados de negocio a través de la implantación de planes formativos o ligar los planes retributivos a los resultados de la evaluación, entre otras cuestiones. Y es ahí donde reside el valor diferencial de nuestras soluciones, Meta4 conoce cuáles son los nuevos retos de las compañías en lo que respecta a la gestión de su talento y dispone de la tecnología necesaria para abordar esta transformación.

Por último, y como he comentado anteriormente, esperamos experimentar un especial crecimiento de nuestra presencia internacional y respecto a la evolución del mercado, como ya venimos comentando en los últimos años, seguimos percibiendo un fuerte crecimiento de la demanda de soluciones Cloud para la gestión de Nómina y Recursos Humanos en todas las regiones en las que operamos y vemos claramente que continuará siendo una tendencia al alza en los próximos años. ■

