

Aumenta el número de empleados que cambian de trabajo

Expansión. Madrid

El dinamismo laboral aumenta, lo que quiere decir que se incrementa el número de empleados que por una u otra razón entran o salen de las organizaciones, o cambian de puesto dentro de su empresa. El último Meta4 IDL (Indicador de Dinamismo Laboral) –elaborado en colaboración con IRCO/IESE– que mide este movimiento se sitúa en un 18,6% durante la primera mitad de año y se estabiliza alrededor de sus niveles máximos tras dos años de crecimiento continuo. Significa que el 18% de los puestos de trabajo (casi uno de cada cinco profesionales en España) ha experimentado algún cambio interno, al margen de la creación o destrucción de empleo. Estos cambios pueden referirse a movimientos organizativos relativos a cambios de departamento, jubilaciones, bajas voluntarias y sus reposiciones, cambios de modalidades de contratación, etcétera.

Más contratos

En cuanto al volumen de nuevos contratos firmados sobre el total de trabajadores, el Meta4 IDL refleja que la tasa de altas se sitúa cerca del 10% trimestral, el nivel máximo alcanzado desde 2010. Además, el estudio revela que 10 de cada 100 empleados en una empresa, se han incorporado en los tres últimos meses: dos ocupan cargos nuevos, mientras que los ocho restantes sustituyen a trabajadores que han dejado la compañía por diversas razones –en su mayoría, por la finalización de contratos temporales–.

Los datos de creación y destrucción de empleo también son optimistas: por cada 100 puestos, se crearon 4,2 nuevos cargos, mientras simultáneamente desaparecían 2,1. Se ha producido un incremento de los contratos temporales y especialmente de aquellos que, además, lo son a tiempo parcial: estos son los responsables de casi el 60% del dinamismo observado; mientras que los contratos de duración determinada a tiempo completo explican el 40% del mismo, lo que deja un escaso margen a la contratación indefinida.