



El Indicador de Dinamismo Laboral Meta4 IDL revela que algo se mueve en el mercado de trabajo

Para estudiar la situación del dinamismo del mercado de trabajo bajo un ángulo distinto, Meta4, en colaboración con el equipo de investigación del IESE Business School, ha creado un nuevo Indicador de Dinamismo Laboral, el Meta4 IDL, que nace con la vocación de convertirse en un índice de referencia. Las compañías realizan cambios en la estructura de sus plantillas, potencian unas líneas de negocio en detrimento de otras o promocionan unos empleados por otros. Todos estos aspectos, que no generan una creación ni destrucción de empleo, sin embargo provocan un dinamismo en el mercado que consideramos deben ser analizados.

Carlos Pardo, CEO de Meta4.



FICHA TÉCNICA

Título: El Indicador de Dinamismo Laboral Meta4 IDL revela que algo se mueve en el mercado de trabajo

Autor: PARDO, Carlos

Fuente: Capital Humano, nº 295. Febrero, 2015.

Resumen: Meta4 IDL, en colaboración con el IRCO del IESE Business School, ha creado un Índice de Dinamismo Laboral para analizar periódicamente el comportamiento del mercado de trabajo en España. Las primeras conclusiones permiten observar que las altas han aumentado significativamente a partir de la segunda mitad de 2013 y que las bajas, que han ido creciendo en importancia durante el periodo observado, muestran un cambio de tendencia en el segundo trimestre de 2014, al igual que sucede con la tasa de destrucción de empleos. A partir del 2012, los contratos de duración inferior a un mes han aumentado su peso sobre el total y en el último trimestre observado (II 2014) la tasa de destrucción ha sufrido una marcada parada. También se observa un aumento de la rotación del personal.

Descriptores: Mercado laboral / Trabajo / Contratación

En el contexto actual, el mercado laboral está viviendo un periodo de dificultad y contracción en su oferta por lo que, cada día más, resulta de vital importancia analizar los movimientos que se están produciendo dentro de las empresas. Las compañías realizan cambios en la estructura de sus plantillas, potencian unas líneas de negocio en detrimento de otras o promocionan unos empleados por otros. Todos estos aspectos, que no generan una creación ni destrucción de empleo, sin embargo provocan un dinamismo en el mercado que consideramos deben ser analizados.

Para estudiar la situación del dinamismo del mercado de trabajo bajo un ángulo distinto, Meta4, en colaboración con el equipo de investigación del IESE Business School,

decidimos crear un nuevo indicador "Meta4 IDL" que nació con la vocación de convertirse en un índice de referencia y de proporcionar a las empresas información diferencial y plenamente actualizada, que sirviera de apoyo para la toma de decisiones en todo lo relacionado con la gestión de las personas.

UN INDICADOR DE REFERENCIA

Meta4 IDL, desarrollado conjuntamente por Meta4 y el IRCO/IESE Business School, fue presentado de manera conjunta el pasado mes de septiembre, en la sede de la Confederación Española de Organizaciones Empresariales (CEOE). Este indicador analiza los movimientos que se producen en la fuerza laboral y que no implican creación >

- > ni destrucción de puestos de trabajo, sino aquellos producidos por causas tales como la contratación temporal, las bajas voluntarias o las jubilaciones, etc. Se trata de movimientos entre puestos de trabajo que existen y seguirán existiendo pese a los cambios que puedan sufrir internamente.

Para realizar este exhaustivo informe se ha analizado una base de datos compuesta por más de 150.000 empleados de 796 compañías pertenecientes a 21 sectores que operan en España lo que muestra la magnitud de los resultados. Recogen la fluctuación histórica de dicho indicador desde el año 2010 hasta el primer semestre del 2014, y tendrá

una periodicidad semestral con el objetivo de facilitar su análisis, interpretación, y evolución en el tiempo.

Los datos obtenidos proporcionan ventajas sustanciales a la hora de analizar movimientos laborales y permitirán disponer de una referencia del comportamiento del mercado laboral en aquellas variables que afectan a las altas y bajas de su plantilla y que dependen, bien de la actuación de los empleados bien de las propias empresas, independientemente de razones económicas genéricas. Esto, por lo tanto, podrá facilitarles pistas sobre qué variables manejar para optimizar sus políticas de recursos humanos de cara a ser más competitivos.

INDICE DE DINAMISMO LABORA

¿QUÉ ES?

El Indicador de Dinamismo Laboral, Meta4 IDL, es un índice que analiza el comportamiento del empleo.

El indicador desarrollado conjuntamente por Meta4 y el IRCO/IESE Business School ha analizado el período 2010/2014, sobre una base de datos compuesta por más de 150.000 empleados de 800 compañías perteneciente a 21 sectores y que operan en España. Meta4 IDL se publicará con carácter semestral.



Fuente: Meta4 IDL. Elaboración propia.

Una de las ventajas principales del Meta4 IDL consiste en su capacidad para observar todas las altas y bajas de empleo en cientos de empresas y diferenciar la parte atribuible al crecimiento de empleo o a la rotación de puestos de trabajo. Otra ventaja notable reside en la frecuencia de las medidas que permite calcular tasas mensuales (posteriormente transformadas a trimestrales para facilitar su lectura) versus otras fuentes diseñadas para estudiar el comportamiento de la economía en agregado y que son de carácter exclusivamente trimestral como por ejemplo, la Encuesta de Población Activa (EPA) o la Encuesta de Coyuntura Laboral. Merece la pena subrayar que los datos utilizados en este estudio registran todas las transiciones en las nóminas (altas y bajas) y ofrecen el cómputo de todos los puestos de trabajo creados y destruidos, evitando sesgos en medidas debidos a la longitud de los intervalos de observación que suelen afectar otras bases de datos.

Otra característica de esta información es su actualidad, fiabilidad (pues provienen directamente de nóminas), y homogeneidad en las medidas utilizadas para todas las empresas. Por último, destacamos la periodicidad que pretendemos obtener presentando la evolución de estos indicadores a lo largo del tiempo, y que permitirá observar de cerca las tendencias de dinamismo laboral.

AUMENTA EL DINAMISMO LABORA EN ESPAÑA

En este primer estudio se ha observado que entre enero del 2010 y junio de 2014, el 20 por ciento de los puestos de trabajo en la muestra registraron cambios cada trimestre. Este flujo global de trabajadores, dado por la suma de altas y bajas ha ido en aumento en este periodo de tiempo desde el 17 al 23 por ciento, respectivamente. Del total del flujo de trabajadores, la proporción debida a la

creación de puestos de trabajo por parte de las empresas asciende al 3,5 por ciento, mientras que la destrucción de puestos de trabajo es del 2,5 por ciento. La creación se ha mantenido relativamente constante a lo largo de esos cuatro años y medio, mientras que la destrucción ha crecido ligeramente hasta principios de 2014. Por tanto, la recolocación trimestral de trabajadores debida a procesos de creación y destrucción de empleo dentro de las empresas ha crecido tan sólo marginalmente, mostrando una media de alrededor del 6 por ciento de los contratos, como veremos más adelante.

El Meta4 IDL refleja un aumento de la circulación de trabajadores entre empleo y desempleo, y viceversa, o entre diferentes puestos de trabajo que no se deben a la expansión o contracción de las empresas. Son movimientos no dependientes directamente de la coyuntura económica, debidos a tres motivos principales:

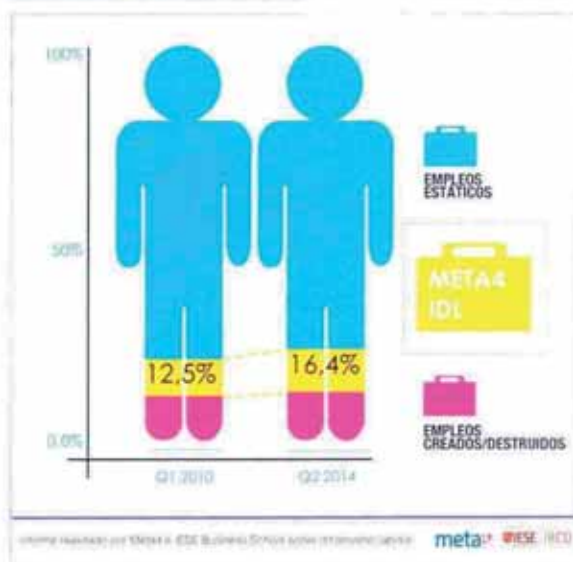
- Algunas empresas sustituyen a un trabajador por otro. Este movimiento se puede deber, a su vez, a dos razones:
 - que los empleados dejen voluntariamente su puesto para dedicarse a otras actividades profesionales, como puede ser el caso de un cambio de rol o un cambio de sector
 - que las empresas sustituyan a un trabajador para crecer en eficiencia.
- Modificación de la estructura productiva de la empresa que obligue a efectuar cambios de capital humano (por ejemplo, la reducción en un departamento a favor de la expansión de otro.
- La evolución demográfica de las plantillas origina que ciertos trabajadores dejen su empleo (por ejemplo, por jubilación) y sean sustituidos por otros.

Por ejemplo, si un trabajador decide dejar su puesto y es substituido se registrarán una baja y un alta sin que la empresa haya creado o destruido algún puesto de trabajo. Una situación parecida se da cuando al terminarse un contrato de duración determinada, la empresa decide prescindir del trabajador y contratar a otro. No hay ni creación ni destrucción de puestos pero sí una sustitución registrada por el Meta4 IDL. Otro ejemplo de dinámicas del mercado de trabajo que se capturan a través de este indicador sería una empresa que decida reforzar su departamento de I+D y reducir su esfuerzo en marketing, sin alterar el número total de empleados.

Dichas oscilaciones, como se muestra en el cuadro correspondiente, han dado como resultado el crecimiento

del Meta4 IDL desde una media del 12,5 por ciento de los contratos a mitad de 2010 hasta el 16,4 por ciento en el primer semestre de 2014. En él, se puede observar como en el primer trimestre de 2010 el 83 por ciento de los empleos fueron estáticos frente al 79 por ciento del segundo trimestre de este año. En cuanto a la destrucción de empleo se observa como comienza a experimentar una tendencia a la baja. Hasta principios de 2013, se destruían puestos de trabajo de forma sostenida hasta alcanzar el 5 por ciento y, desde ese momento, se inicia una fase en la que se frena la destrucción del empleo, especialmente notable desde el primer semestre de 2014, hasta llegar al 1,5 por ciento cerrados los primeros seis meses del presente año.

SENSIBLES OSCILACIONES



Fuente: Meta4 IDL. Elaboración propia.

La creación de puestos de trabajo se ha mantenido constante, en una media del 3,5 por ciento durante el periodo del estudio, presentando una tendencia ligeramente ascendente desde el segundo trimestre de 2013. En comparación, la media de destrucción de empleo para el mismo periodo es del 2,5 por ciento. En total, el 6 por ciento de los contratos se ve afectado por los procesos de creación y destrucción de empleo debido a la actual coyuntura económica.

Para interpretar el significado del Meta4 IDL en un contexto más amplio, podemos apuntar que un aumento del mismo en una economía en expansión indicaría un mercado laboral más dinámico, donde los empleados encuentran oportunidades de mejorar su colocación y, por tanto, es tarea de las empresas conocer cómo retener talento. Por contraste, cuando el Meta4 IDL crece en un >

- > mercado laboral estancado es señal de que las empresas buscan mayor flexibilidad de plantilla utilizando, por ejemplo, mayor porcentaje de contratos a temporales.

Los resultados sugieren que recientemente las empresas y los trabajadores comienzan a tomar decisiones sobre el empleo lo que se traduce en un mercado laboral más dinámico. En general, los resultados revelan que el mercado del trabajo ha empezado a dinamizarse a pesar del estancamiento de la economía. Por un lado, indica mejoras de eficiencia y mayores posibilidades para quienes estuvieran temporalmente excluidos. Por otro, se debe a una mayor precariedad, con creciente rotación de plantillas y escasa retención y formación de empleados. Se observa también que este mayor dinamismo se debe, en gran parte, a la necesidad de rotación en las plantillas, específicamente a la extinción de los contratos de duración determinada.

Las bajas por extinción de contratos temporales han ganado relevancia llegando a representar hasta dos tercios del total de las bajas que se registran cada mes

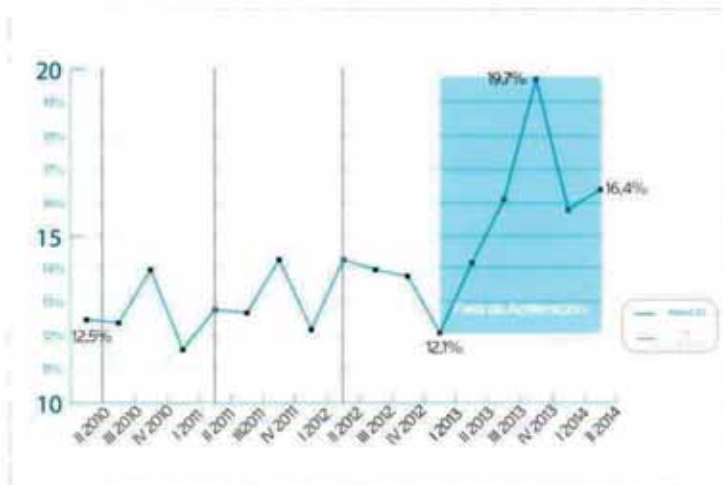
INCREMENTO DEL IDL DESDE 2012

El aumento del Indicador de Dinamismo Laboral se hace evidente a partir de principios de 2013. El valor del indicador a nivel trimestral para el periodo 2010-2012 es del 13 por ciento y para el primer trimestre del 2013 y el segundo de 2014 (últimos 18 meses del análisis de la muestra) es del 16 por ciento. A partir de principios de 2012 su valor medio es del 15 por ciento. Un incremento del Meta4 IDL puede indicar transformaciones positivas llevadas a cabo con el objetivo de mejorar la satisfacción laboral o la productividad empresarial, abriendo también oportunidades en el mercado

de trabajo. Sin embargo, también puede suponer una mayor inestabilidad laboral. Los resultados observados hasta este punto sugieren que recientemente las empresas y los trabajadores han empezado a tomar decisiones sobre el empleo, lo que se traduce en un mercado laboral más dinámico. En general, los resultados revelan que el mercado del trabajo comienza a dinamizarse a pesar del estancamiento de la economía. Por un lado, puede indicar mejoras de eficiencia y mayores posibilidades para quienes estuvieran temporalmente excluidos. Por otro, puede deberse a una mayor precariedad, con creciente rotación de plantillas y escasa retención y formación de empleados.

Es importante analizar en qué medida el patrón observado se corresponde con los diversos fenómenos. Vemos que las bajas voluntarias han ido descendiendo en importancia (del 10 por ciento en el 2010 al 7 por ciento en el 2014) por lo que se deduce que los trabajadores no confían lo suficiente en la actual coyuntura como para dejar su puesto de trabajo y buscar oportunidades mejores. Este valor parece haberse estabilizado a partir de principio de 2013. En particular, la terminación de contratos temporales ha ganado relevancia a lo largo de todo el periodo observado llegando a representar hasta dos tercios del total de las bajas que se registran cada mes.

TIMIDOS AVANCES PESE AL PARÓN ECONÓMICO



Fuente: Meta4 IDL. Elaboración propia.

- > Por tanto, la evolución del IDL y la evolución de la composición de las bajas sugieren que existe una transformación en la política de personal de las empresas que hace que aumente la rotación del personal, y cabe pensar que dicho aumento se debe a la rotación de la parte de la plantilla contratada temporalmente. Asimismo, esta rotación puede corresponder a transformaciones en la relación contractual entre trabajador y empresa, como, por ejemplo, el paso de un contrato temporal a uno indefinido, o de tiempo parcial a completo.

El mercado de trabajo ha pasado por un periodo de estancamiento desde 2010 hasta 2012 en el cual tan solo la destrucción de empleos y las bajas mostraban signos de crecimiento. Desde 2013 observamos un mercado de trabajo más dinámico, con mayores tasas de entradas y salidas de trabajadores, realizadas a través de un aumento de los contratos de duración determinada. La tendencia se agudiza a partir de 2012, coincidiendo con la entrada en vigor de las últimas dos reformas del mercado laboral de junio de 2011 y febrero 2012. Buscar una relación de causalidad entre estas reformas y el aumento del indicador va más allá de los objetivos del informe que hemos presentado, aunque los datos sugieren la posibilidad de que el inicio de dichos cambios normativos haya podido facilitar el aumento registrado en el Meta4 IDL.

LA TEMPORALIDAD SIGUE FIRME

El flujo total de trabajadores, o total de altas y bajas que se dan en la muestra de empresas estudiada, ha aumentado en seis puntos, pasando del 17 por ciento a principios de 2010 a un 23 por ciento en la mitad de 2014. Un dato clave es que las bajas producidas por voluntad propia del trabajador, se han mantenido constantes desde 2010 hasta la actualidad.

Sólo un 7 por ciento de todas las bajas que se producen en los datos analizados son voluntarias, lo que demuestra cierta desconfianza de los trabajadores para cambiar de puesto de trabajo. Estas bajas voluntarias han descendido en importancia, pues en 2010, el porcentaje de las mismas era del 10 por ciento. En cambio, las bajas por extinción de contratos temporales han ganado relevancia sobre el total, llegando a representar hasta dos tercios del total de las bajas que se registran cada mes.

En este sentido, la temporalidad de los contratos sigue marcando la actualidad; aquellos de duración inferior a un mes han aumentado su peso sobre el total, pasando del 5,7 por ciento de los contratos en 2010 a un 6,8 por

ciento durante el último año observado. Además, cada trimestre se registra un 8 por ciento más de nuevos contratos, es decir, 8 de cada 100 incorporaciones al empleo han tenido lugar en los últimos meses. En general, la tasa de altas se ha mantenido relativamente constante hasta la mitad de 2013, momento en el que comienza a experimentar una tendencia creciente.

Por su parte, las bajas presentan una media trimestral del 6,2 por ciento y una tendencia creciente pasando del 5,2 por ciento en 2012 hasta el 9 por ciento en el primer trimestre de 2014. Sin embargo, se observa una caída significativa a partir del segundo trimestre de 2014.

PRINCIPALES CONCLUSIONES

Para finalizar, a continuación enumeramos los resultados más destacados del indicador Meta4 IDL que al ser el primero de su clase permite observar, desde un nuevo prisma, cómo evoluciona el mercado laboral en nuestro país:

- El dinamismo laboral medido por el IDL ha ido aumentando desde 2010 y con mayor fuerza desde principio de 2013; pasó de un valor de 12,5 por ciento trimestral a más del 16,4 por ciento.
- El dinamismo medido por el IDL que coincide con la entrada en régimen de las últimas reformas del mercado de trabajo.
- A lo largo del periodo analizado, de cada 100 empleados, casi 8 se han incorporado a su actual puesto de trabajo durante el último trimestre.
- Las altas han aumentado significativamente a partir de la segunda mitad de 2013.
- Las bajas han ido creciendo en importancia durante el periodo observado, mostrando un cambio de tendencia en el segundo trimestre de 2014.
- El mismo comportamiento se observa en la tasa de destrucción de empleos.
- A partir del 2012, los contratos de duración inferior a un mes han aumentado su peso sobre el total.
- Cada tres meses se crea una media de 3,4 nuevos empleos de cada 100.
- Hasta principios del 2012, desaparecía, cada tres meses, casi el 2 por ciento de los puestos de trabajo, tasa que ha aumentado hasta el 2014, llegando al 4,5 por ciento a principios de 2014.
- En el último trimestre observado (II 2014) la tasa de destrucción ha sufrido una marcada parada.
- Las empresas han aumentado la rotación del personal, algo que parece deberse a un aumento en la rotación de la parte de la plantilla contratada temporalmente. ■