

“NUESTRA ESTRATEGIA CLOUD NOS HA PERMITIDO EVOLUCIONAR”

Texto: Carlos Pardo, CEO de Meta4

Cómo valora la evolución del negocio de Meta4 durante 2014?

Este ha sido un buen año para Meta4 destacando el fuerte crecimiento obtenido en nuestra línea de negocio de soluciones Cloud para la gestión de Nómina y Recursos Humanos. Nuestra estrategia basada en la nube y nuestra fortaleza tecnológica nos ha permitido evolucionar al ritmo exigido por el mercado y adaptarnos a las necesidades de nuestros clientes.

Durante este año hemos continuado creciendo en este área estratégica de negocio tanto en número de empleados gestionados como de nuevos clientes. Además, hemos incrementado nuestra presencia internacional en América Latina, Francia y Reino Unido.

Nuestras soluciones Cloud para la gestión de la Nómina y Recursos Humanos se han convertido en una oportunidad para que los profesionales de recursos humanos puedan emprender procesos estratégicos en un tiempo record. El ahorro de costes, su evolución constante y su gran capacidad de integración con el resto de aplicaciones son algunos de los beneficios que nuestras soluciones les proporcionan.

¿Cómo se están comportando las soluciones de Nómina y Recursos Humanos en la nube?

Podemos afirmar que la demanda del mercado en este tipo de soluciones es una realidad, y no sólo por la reducción y variabilidad de costes que suponen, sino por la permanente evolución funcional y tecnológica que proporcionan a las organizaciones.

La tendencia hacia la nube es imparable, como así lo certifican numerosos informes como el Truffle 2014 que reconoce a las 100 empresas de software más importantes de Europa y en el cual llevamos apareciendo durante los últimos tres años. Este estudio destaca los nuevos retos a los que nos enfrentamos los fabricantes del sector como son los servicios cloud o la movilidad. En Meta4 habíamos detectado esta tendencia hace años y hoy en día nuestros servicios en la nube están plenamente consolidados y garantizan la óptima gestión del capital humano de cualquier compañía sin importar su sector o ubicación. De hecho, como comentaba anteriormente, nuestros servicios Cloud se han convertido en nuestro principal motor de crecimiento. Durante este ejercicio, hemos crecido un 50% en la firma de contratos SaaS, y durante el pasado año la evolución en este área de negocio representó el 25% de la facturación total de la compañía.

Nuestra plataforma Cloud es una nube pública en la que los clientes se benefician de las evoluciones

continuas de la solución, lo que les asegura compartir las actualizaciones y mejorar la gestión de su capital humano. Nuestro software destaca por su flexibilidad, adaptación a los requerimientos locales y globales, su facilidad de uso así como por ofrecer analíticas que ayudan a los responsables de las compañías a tomar las mejores decisiones en cada momento.

¿Puede decirse que es un éxito su estrategia cloud?

Sin duda, los resultados así lo corroboran. Con nuestros servicios Cloud, las empresas logran mayor eficiencia y ahorro en sus operaciones diarias. Con ellos, las organizaciones gestionan su capital humano en una plataforma multicliente que les garantiza agilidad y eficacia en sus procedimientos y la máxima seguridad con un coste muy ajustado en la modalidad de 'pago por uso'. Para poder ofrecer estos servicios de alta calidad y ser referente de innovación y especialización en el mercado de soluciones de Recursos Humanos, Meta4 destina el 20% de su facturación a I+D+i y cuenta con un equipo formado por más de un centenar de profesionales dedicados exclusivamente a la investigación, desarrollo e innovación.

¿Sigue siendo la expansión internacional clave?

La internacionalización es otro de los pilares sobre los que se sustenta el éxito de nuestra compañía permitiéndonos crecer aun cuando la coyuntura económica en nuestro país ha sido desfavorable. En la actualidad, contamos con presencia en más de 100 países y más de 1.300 empresas de todo el mundo gestionan sus Recursos Humanos con nuestras soluciones. El 60% de nuestros ingresos obtenidos durante el último ejercicio provienen del exterior, el 35% de la facturación corresponde a Europa y el 25% a América.

¿Dónde pondrá su foco Meta4 en 2015?

Durante 2015, continuaremos consolidando nuestra oferta Cloud de Recursos Humanos en línea con el crecimiento experimentado durante el año pasado. También, reforzaremos nuestra presencia internacional sobre todo en América Latina, una región con unas fuertes perspectivas de crecimiento y en la que ya contamos con una fuerte presencia. Para ello, nos basaremos en nuestra plataforma corporativa de servicios Cloud HR, con la que ya gestionamos más de 250.000 empleados en 100 países de todo el mundo. Seguimos percibiendo un fuerte crecimiento de la demanda de soluciones cloud para la gestión de Nómina y Recursos Humanos en todas las regiones en las que operamos y vemos que será una tendencia al alza. ■

