

TRIBUNAS DESTACADAS

■ gestión

■ noviembre 2015

La gestión de los intangibles, un nuevo reto empresarial

[Guillermo Taboada Martínez](#),
de Interim Manager Consulting

■ octubre 2015

El siglo XXI y la gestión de personas

[Javier Martín de la Fuente](#),
de Grupo Persona

■ octubre 2015

Alcanzar el talento a través de la nube

[M^{ra} José Fraile](#),
de Meta4

■ octubre 2015

La figura del mediador

[Jorge Borrego](#),
de Scotwork

■ selección

■ octubre 2015

Seducir al candidato

[Olivia Borquez](#),
de BSP Executive

■ septiembre 2015

Jubilación de directivos y empleados.
Hagamos de la necesidad virtud.

[Miguel Álvarez Vasserot](#),
de Nationale-Nederlanden Employee
Benefits

■ febrero 2015

Integrar la discapacidad: Beneficios
sociales y empresariales

[José Andrés Elizaga Corrales](#),
de Grupo Clece

TRIBUNA

noviembre 2014

Nuevas perspectivas para el mercado laboral en España

[Carlos Pardo](#),
CEO de [Meta4](#)



El mercado del trabajo ha comenzado a activarse, a pesar de que la economía todavía no ha conseguido situarse en niveles de crecimiento del 2% del PIB

La reactivación del mercado laboral es una realidad que podemos constatar aunque está sucediendo más despacio de lo que deseáramos. La destrucción de empresas está disminuyendo y se están creando puestos de trabajo. Esta revitalización está permitiendo dinamizar la economía interna del país y mejorar las expectativas de aquellos que, por un motivo u otro, tuvieron que salir de sus empresas desde que comenzó la crisis. Esta tendencia indica un mercado laboral más ágil donde comienza a vislumbrarse mayores posibilidades de acceso al empleo y en el que las empresas están viviendo una época de mayor flexibilidad que les está permitiendo adecuar sus plantillas a sus necesidades para ser más productivas y eficientes.

El mercado del trabajo ha comenzado a activarse, a pesar de que la economía todavía no ha conseguido situarse en niveles de crecimiento del 2% del PIB que permita alcanzar tasas de creación de empleo más aceptables. Este incremento de la oferta laboral puede indicar mejoras de eficacia y mayores posibilidades para quienes estuvieran temporalmente excluidos como muestra nuestro informe del Indicador de Dinamismo Laboral -Meta4 IDL- realizado desde el primer trimestre del 2010 hasta el segundo trimestre del 2014. Este indicador del mercado laboral analiza los movimientos del capital humano que no implican creación ni destrucción de puestos de trabajo, sino aquellos producidos por causas tales como la sustitución de un trabajador por otro, las bajas voluntarias que se generan cuando un profesional cambia de empresa, etc. Se trata, por tanto, de movimientos entre puestos de trabajo que existen y seguirán existiendo,

pero que no generan aumento o disminución en el empleo. El Meta4 IDL se ha construido partiendo de una base de datos proporcionada por casi 800 empresas clientes que han aportado información real de 150.000 empleados durante los últimos cuatro años.

Incremento del dinamismo laboral en España

Desde 2010 hasta finales de 2012, el dinamismo del empleo en España ha mantenido un valor constante, registrando a partir de esta fecha un incremento considerable. Se detecta que mientras la tasa media trimestral de crecimiento del dinamismo es prácticamente nula durante el periodo 2010- 2012, entre el primer trimestre de 2013 y el segundo trimestre de 2014, el IDL ha pasado de un 12,1% a un 16,4%, llegando alcanzar el 19,7% al finales de 2013.

El IDL, que se publicará semestralmente, ha anotado movimiento en estos últimos 18 meses (desde el primer trimestre de 2013 hasta el segundo trimestre de 2014), y muestra como los empleados han cambiado de puesto de trabajo, ya sea en la misma compañía o entre empresas distintas, han pasado de ser 12 de cada 100 a 16 de cada 100. Esto muestra que el dinamismo ha crecido un 33% en contraste con un periodo inicial que revelaba un dinamismo laboral en fase de estancamiento.

Además, debemos señalar la coincidencia temporal de este aumento del dinamismo con la entrada en vigor de las últimas dos leyes relativas a la reforma laboral de junio de 2011 y de febrero de 2012. No podemos afirmar causalidad directa, pero es verdad que el IDL se hace más notable a partir de finales de 2012, y es en el primer trimestre de 2013 cuando la tendencia al alza se incrementa, un año después de la entrada en vigor del último paquete de medidas puestas en marcha por el Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

Por lo tanto, viendo la evolución del Meta4 IDL, no podemos por menos que mostrarnos satisfechos por estos últimos datos que muestran una tendencia alcista del dinamismo laboral en nuestro país. Este crecimiento, unido a la actual fase de desarrollo de la economía, producirá movimiento en el mercado de trabajo que provocará un incremento de la demanda del empleo. Esta progresión facilitará a las compañías pistas sobre qué aspectos valorar para optimizar sus políticas de recursos humanos de cara a ser más competitivos. Seguir la evolución del mercado dará las claves para dilucidar la nueva realidad hacia la que se dirige el modelo productivo de nuestro país. Con el Meta4 IDL, las empresas podrán anticiparse a dichos cambios para tomar las mejores decisiones que afectan directamente a la consecución de sus objetivos de negocio y que les permitan mejorar la gestión del talento de sus organizaciones.