

Tirada: 49455	Expansión	Superficie: 235 cm²	
Difusión: 32013			
(O.J.D)	Nacional	Ocupación: 20.78%	
Audiencia: 112045		Valor: 2.313,75 €	
(E.G.M)	Economía	Página: 54	1 / 1
Ref: 5745730	2 Edición: 24/11/2014		

MANAGEMENT

Claves para gestionar el talento de sus empleados

AA. Madrid

Para muchas pequeñas y medianas empresas, retener el talento supone todo un reto. En un entorno cada vez más competitivo, es esencial crear estrategias que minimicen la huida de personas y con las que se consiga la involuación total de las mejores.

Nuevas políticas en recursos humanos, que se basan en el cuidado emocional y en la anticipación de necesidades futuras, son algunas de las más eficaces. La consultora Meta4 propone algunas fórmulas para que las empresas sean capaces de dar un valor añadido a cada una de sus actividades.

■ **Cuidar la compensación emocional:** En un ambiente complicado hay que potenciar el *salario emocional*, es decir, ser consciente de los esfuerzos que están realizando los trabajadores para así satisfacer sus necesidades de seguridad, afiliación e incluso de autorrealización. Por ejemplo, una vía para conseguir que se sienta satisfecho con su evolución es su promoción interna dentro de la compañía; así asume nuevos retos y puede poner en práctica la experiencia que ha ido acumulando a lo largo de su tiempo en la empresa.

■ **Premiar el rendimiento:** Los objetivos deben ser claros y realistas para que los empleados no se desmotiven. Una manera de potenciar que el trabajador desarrolle sus aptitudes es ligar la retribución al rendimiento, de manera que se sienta premiado por haber aportado un valor añadido a la organización.

■ **Facilitar el día a día del empleado:** Las coberturas médicas para la plantilla y los miembros de su familia o los seguros de vida son algunos ejemplos de políticas de compensación y sin los cuales las compañías se arriesgan a que la vinculación con sus empleados se debilite.

■ **Anticipar el futuro:** Los planes de pensiones, de ahorro y de jubilación suelen ser las herramientas más utilizadas para que el empleado pueda contar con ingresos extra en el futuro. Además, la organización también puede involucrarle en los proyectos a largo plazo y proponerle invertir en el patrimonio de la empresa.