

NUEVO INDICADOR DE DINAMISMO LABORAL

El 16% de los ocupados cambian de empleo cada trimestre

• Dos tercios de la movilidad laboral se deben a la rotación de contratos temporales

• Un estudio de IESE y Meta 4 destaca que la precariedad subió tras la reforma laboral

R. M. SÁNCHEZ
MADRID

Los empleados que cambian de puesto de trabajo, ya sea en la misma compañía o en empresas distintas, ha pasado de 12 de cada 100 en el 2010 a 16 de cada 100 en el segundo trimestre del 2014, lo que supone un mayor dinamismo laboral en coincidencia con la entrada en vigor de la reforma laboral de 2012. Dos tercios de estos cambios de puesto de trabajo tienen que ver con la mayor rotación en los contratos temporales.

Estas son algunas de las conclusiones que se extraen del nuevo Indicador de Dinamismo Laboral (IDL) que ha desarrollado la empresa Meta4 en colaboración con la escuela de negocios IESE y que fue presentado ayer por el presidente de la patronal CEOE, Juan Rosell.

MOVIMIENTOS El indicador está construido a partir de la información proporcionada por 786 compañías, con 150.000 trabajadores, pertenecientes a 21 sectores diferentes. El índice trata de medir los movimientos en el empleo que no suponen creación ni destrucción de puestos de trabajo, sino bajas voluntarias o por fin de contrato temporal y jubilaciones o cambios de tarea dentro de una misma empresa o distinta.



►► El presidente de la CEOE, Juan Rosell (izquierda), y Carlos Pardo, de Meta4, en la presentación, ayer.

El estudio constata que el IDL ha pasado de ser el 12% en el primer trimestre del 2010 al 16% en el 2014. La tendencia, según el informe, «supone que comienzan a producirse movimientos del mercado de trabajo que pueden provocar un incremento de la demanda del empleo». El estudio subraya, sin embargo, que una parte de esta movilidad «puede deberse a una mayor precariedad, con una creciente rotación de plantillas y una escasa retención y formación de empleados».

Se constata que las bajas voluntarias

de quienes dejan un empleo para ocupar otro descienden, de lo que «se deduce que los trabajadores no confían lo suficiente en la actual coyuntura como para dejar su puesto de trabajo y buscar oportunidades mejores». Sin embargo, «la terminación de contratos temporales ha ganado relevancia» hasta alcanzar dos tercios del total de bajas que se registran cada mes. También ganan peso los contratos temporales de menos de un mes de duración.

Estas tendencias se agudizan a partir del 2012, «coincidiendo con la

reforma laboral», aunque, según los autores del informe, «el análisis no nos permite hablar de casualidad». Se añade que «por otro lado, la mayor flexibilidad puede convertir la precariedad en la única forma de acceso al mercado».

El profesor del IESE Ramón Pin interpretó que el IDL puede reflejar el movimiento de «personas que cobran más y salen y personas que entran cobrando menos» para lograr reducir el coste salarial y que esta es «una de las principales causas del dinamismo laboral en el 2013». ■

EL PERIÓDICO