

ARTÍCULO — 21 Novembro 2014 — 5 minutos de leitura

Os benefícios da avaliação dos colaboradores



A produtividade e aumento de produtividade são dois dos maiores benefícios num estudo da empresa formadora de líderes de Recursos Humanos Mind Coach sobre o tema da avaliação nas organizações.

A exigência e aumento de produtividade, a concordância dos colaboradores com os objetivos de negócio e a obtenção de uma correta imagem de empresa são alguns dos benefícios que os processos de avaliação proporcionam às organizações, segundo um estudo apresentado pela IHR.

A empresa formadora de líderes de Recursos Humanos destaca no seu estudo os 10 benefícios que os processos de avaliação proporcionam às empresas como aos seus profissionais:

— **Qualidade técnica:** os processos de avaliação permitem avaliar e premiar os empregados que demonstram melhores capacidades, competências e conhecimentos para desenvolver planos de carreira focados em melhorar o seu desempenho profissional e aproveitar ao máximo o seu potencial. Permitem também verificar aqueles que são menos produtivos ou comprometidos com as suas empresas e estabelecer planos de ação para melhorá-los.

— **Estabelecer indicadores de Recursos Humanos:** a avaliação coloca os conhecimentos e as competências dos colaboradores no campo de gestão de talentos, disponibilizando informação valiosa e outras áreas de Recursos Humanos como a seleção, formação, remuneração e planos de carreira, permitindo estabelecer indicadores para uma melhor tomada de decisões no área dos RH.

— **Revalorização:** através da análise de resultados da avaliação por grupos de trabalho, é possível estabelecer relações diretas com os indicadores de Recursos Humanos para analisar aspectos como a satisfação, nível de absentismo, número de demissões voluntárias, etc.

— **Analisar e evoluir a produtividade:** permitem examinar o impacto que os planos de ação, definidos com base nas avaliações anteriores, possuem nesses colaboradores. Deste modo, observa-se a visão global de tudo o que pode influenciar o desempenho, como as formações, promoções, alterações de funções/cargos, etc.

— **Redução de custos e aumento de rentabilidade:** os instrumentos de avaliação permitem rentabilizar melhor a execução dos planos estabelecidos, com o retorno imediato do investimento direto e imediato impacto na empresa. Estes instrumentos também possibilitam a melhoria da qualificação e produtividade dos colaboradores, e como consequência, maior rentabilidade da empresa.

— **Equilibrar o sistema remuneratório:** medir a produtividade dos colaboradores e estabelecer planos de remuneração adequados a cada um deles, considerando a contribuição individual para a empresa e evitando desigualdades na remuneração – uma forte habitual de insatisfação nas organizações.

— **Coordenar as competências dos empregados com as necessidades reais do negócio:** permite desmontar planos de carreira, sucessão, formação, mobilidade, etc., dos colaboradores, de acordo com os objetivos estratégicos definidos pela direção.

— **Reforçar o compromisso dos colaboradores:** um processo de avaliação deve ser transparente e abarcar as áreas de uma organização, dando forma o emvolvimento dos empregados e a sua contribuição para a definição de objetivos e resultados do negócio.

— **Revalorizar marca de empresa:** estar envolvido nos objetivos estratégicos do negócio, assim como o seu reflexo nos critérios de avaliação, ajuda a reforçar o orgulho dos colaboradores em pertencer à empresa e à sua cultura. Um reflexo de se torna evidente na melhor imagem interna e externa que cada unidade/organização.

— **Flexibilidade:** se uma organização precisar de reorientar o seu negócio, quer pelo contexto económico quer pela própria evolução, os processos de avaliação proporcionam uma maior coerência para as suas novas necessidades, permitindo-lhe redefinir objetivos e competências-chave dos colaboradores de forma ágil com maiores garantias de sucesso.

Facebook 2 pessoas gostaram



Assinar já

Subscrição e renovação

Cálculo Imprensa



Envolvimento nos

Pesquisa



Por sentido avaliar um ponto eletrónico nas empresas?

Sim

Não

1.2m Votos