


Meta4 revela os 10 benefícios os processos da Avaliação

 PATRÍCIA FONSECA
  20 DE FEVEREIRO DE 2014
  0



Numa conjuntura como a atual, em que os recursos são limitados, melhorar a produtividade dos colaboradores e a rentabilidade dos negócios são dois desafios muito importantes que as organizações enfrentam diariamente. Por este motivo é fundamental dispor de metodologias e ferramentas que garantam a melhor gestão do desempenho dos colaboradores, um elemento-chave para as políticas de recursos humanos. A Meta4 acaba de destacar no seu estudo os 10 benefícios que os processos de avaliação proporcionam tanto às empresas como aos seus profissionais:

- Gestão de talentos:** os processos de avaliação permitem detetar e premiar os empregados que demonstrem melhores capacidades, competências e conhecimentos para desenvolver planos de carreira focados em melhorar o seu desenvolvimento profissional e aproveitar ao máximo o seu potencial. Permitem também verificar aqueles que são menos produtivos ou comprometidos com as suas empresas e estabelecer planos de ação para melhoria.
- Estabelecer indicadores de Recursos Humanos:** a avaliação coloca os conhecimentos e as competências dos colaboradores no centro da gestão de talento, disponibilizando informação relevante a outras áreas de recursos humanos como a seleção, formação, remuneração e planos de carreira, permitindo estabelecer indicadores para uma melhor tomada de decisões na área dos RH.
- Revelar tendências:** através da análise de resultados da avaliação por grupos de trabalho, é possível estabelecer relações diretas com os indicadores de recursos humanos para analisar aspetos como a satisfação, nível de absentismo, número de demissões voluntárias, etc.
- Analisar a evolução da produtividade:** permitem examinar o impacto que os planos de ação, definidos com base nas avaliações anteriores, possam ter tido nos colaboradores. Deste modo, obter-se-á uma visão global de tudo o que pode influenciar o desempenho, como as formações, promoções, alterações de funções/ cargos, etc.
- Redução de custos e aumento da rentabilidade:** as ferramentas de avaliação permitem rentabilizar e medir a execução dos planos estabelecidos, obter o retorno imediato do investimento direto e mostrar o impacto real no negócio. Estas ferramentas também possibilitam a melhoria da qualificação e produtividade dos colaboradores, e como consequência, maior rentabilidade da empresa.
- Otimizar o sistema remuneratório:** medir a produtividade dos colaboradores e estabelecer planos de remuneração adequados a cada um deles, considerando a contribuição individual para o negócio, e evitando desajustes na remuneração – uma fonte habitual de insatisfação nas organizações.
- Coordenar as competências dos empregados com as necessidades reais do negócio:** permite desenhar planos de carreira, sucessão, formação, mobilidade, etc., dos colaboradores, de acordo com os objetivos estratégicos definidos pela direção.
- Reforçar o compromisso dos colaboradores:** um processo de avaliação deve ser transparente a todas as áreas de uma organização. Assim fomenta o envolvimento dos empregados e a sua contribuição para a definição de objetivos e resultados do negócio.
- Potenciar a marca da empresa:** estar envolvido nos objetivos estratégicos do negócio, assim como o seu reflexo nos critérios de avaliação, ajuda a reforçar o orgulho dos colaboradores em pertencer à empresa e à sua cultura. Isto reflete-se de forma efetiva na melhor imagem interna e externa que cada um tem da organização.
- Flexibilidade:** se uma organização precisar de reorientar o seu negócio, quer pelo contexto económico quer pela própria evolução, os processos de avaliação proporcionam-lhe uma maior cobertura para as suas novas necessidades, permitindo-lhe redefinir objetivos e competências-chave dos colaboradores de forma ágil e com maiores garantias de sucesso.

Pesquise aqui... 



8540

Assinantes



5652

Seguidores



18833

Gostos

O MEU PRIMEIRO NEGÓCIO »



Entrevista: Rita Ramalho, Proprietária da loja Moto Racer

Janeiro 7, 2014, 2 Comentários

PASSAPORTE »



SAS Portugal contrata Miguel Valente para a Equipa Comercial

Fevereiro 6, 2014, Sem Comentários



Sylvain Pavlovsky é Vice-presidente de Vendas para a Europa da Information Builders

Fevereiro 4, 2014, Sem Comentários



Raul Mascarenhas é o novo Vice-Presidente da WeDo Technologies

Janeiro 15, 2014, Sem Comentários



Tiago Carrisosa é o novo sales manager da EMC Portugal

Janeiro 13, 2014, Sem Comentários

OPINIÃO »

