

VivaTech 2026**Cegid développe sa suite RH
pour transformer le processus de recrutement**

***Alors que l'Intelligence Artificielle s'invite dans les décisions RH
les plus sensibles, Cegid a choisi la technologie européenne Mistral
pour offrir à ses clients une IA explicable et conforme,
dont ils gardent la pleine maîtrise***

Paris, le 19 juin 2026 – À l'occasion de VivaTech 2026, Cegid, un leader européen des solutions de gestion cloud pour les professionnels des métiers de la finance (trésorerie, fiscalité, ERP), des ressources humaines (paie, gestion des talents), de l'Expertise Comptable, du Retail et de l'entrepreneuriat, présente sa suite RH dotée de nouvelles fonctionnalités d'IA dont plusieurs agents. Cela concernera, en priorité, les usages les plus exposés aux enjeux de données personnelles, de transparence et de conformité à l'AI Act, notamment les agents d'Intelligence Artificielle de Cegid HR Talent Acquisition, l'outil de recrutement de la suite RH de Cegid.

Une Intelligence Artificielle que les clients comprennent et maîtrisent

L'Intelligence Artificielle générative ne se contente plus d'automatiser des tâches : elle intervient désormais dans des décisions qui engagent l'entreprise et ses collaborateurs. Évaluer une candidature, interpréter une règle de paie, sécuriser une clôture comptable, éclairer une décision commerciale : autant de domaines où la performance d'un modèle ne suffit pas et où les clients exigent de comprendre et de contrôler ce que produit l'IA.

« Dans nos métiers, l'Intelligence Artificielle ne vaut que si nos clients peuvent en comprendre les avantages et les usages concrets, en contrôler les biais et en auditer la conformité », précise Bruno Vaffier, Directeur Général de Cegid.

Le recrutement, illustration concrète d'une IA qui transforme les métiers RH

L'Intelligence Artificielle est déjà une réalité dans la suite RH de Cegid, qui intègre depuis plus de deux ans des fonctionnalités d'IA au service des équipes RH : assistant pour la préparation des entretiens de performance, création assistée des référentiels de compétences, recommandations d'évolution de carrière ou encore analyse de données assistée par IA. Avec l'arrivée des agents, Cegid franchit une nouvelle étape : l'IA passe de l'assistance ponctuelle à la prise en charge de séquences complètes du processus, toujours sous le contrôle de l'utilisateur. Le recrutement en est la première illustration.

Au sein de Cegid HR Talent Acquisition, une série d'agents d'Intelligence Artificielle vient hybrider le processus de recrutement : à chaque étape, agents et recruteurs travaillent de concert, les premiers prenant en charge les tâches répétitives et chronophages, les seconds se concentrant sur l'évaluation des profils et la relation avec les candidats, avec une mise à disposition des clients prévue dans les prochains mois. Un premier agent rédige des offres d'emploi structurées et conformes, pensées pour attirer les meilleurs profils sur un marché du recrutement de plus en plus disputé. Un deuxième agent analyse les candidatures et objective le tri des CV : là où beaucoup d'outils fonctionnent en boîte noire, sans pouvoir expliquer leurs choix, il met en évidence les critères qui rapprochent un profil d'un poste, que le recruteur peut comprendre, pondérer et ajuster. Un troisième agent prend en charge la préqualification des candidats présélectionnés et restitue aux recruteurs une synthèse exploitable, afin qu'ils puissent se focaliser sur ce qui compte le plus : le contact et la relation humaine avec les candidats.

Le recrutement concentre tous les enjeux de l'IA car il constitue l'un des usages les plus sensibles en entreprise, classé à haut risque par l'AI Act, parce qu'il traite des données personnelles et pèse directement sur la vie des candidats. C'est précisément ce niveau d'exigence qui a guidé le choix de Mistral : un acteur français dont les modèles sont conçus et opérés en Europe, garantissant aux clients de Cegid un hébergement souverain de leurs données et de celles des candidats. À cette souveraineté s'ajoute la maîtrise : l'Intelligence Artificielle intégrée à Cegid HR Talent Acquisition assiste le recruteur sans jamais se substituer à lui : chaque décision peut être expliquée, chaque critère de pondération audité et ajusté, les biais éventuels détectés et corrigés. Une Intelligence Artificielle dont les directions RH peuvent répondre devant les parties concernées, des instances représentatives du personnel aux candidats eux-mêmes.

« Nos clients ne veulent plus d'Intelligence Artificielle opaque dans les outils qu'ils utilisent au quotidien. Ils veulent savoir quels modèles sont à l'œuvre, comprendre comment les décisions sont prises et pouvoir l'expliquer à toutes les parties concernées. C'est devenu un critère de choix déterminant dans leurs appels d'offres et c'est précisément ce que le choix technologique de Mistral nous permet de leur garantir », conclut Florian Cordel, VP Product & Innovation de Cegid.

C'est à VivaTech 2026, rendez-vous européen de référence de l'innovation technologique, que Cegid a choisi de présenter cette nouvelle orientation. Le choix du lieu et du moment n'a rien d'anodin : il traduit la conviction que l'Intelligence Artificielle d'entreprise de demain se construira en Europe, avec des technologies européennes, au plus près des métiers qu'elle transforme.

A propos de Cegid

Cegid est un leader européen des solutions de gestion cloud pour les professionnels des métiers de la Finance (trésorerie, fiscalité, ERP), des Ressources Humaines (paie, gestion des talents), des secteurs de l'Expertise Comptable, du Retail et de l'entrepreneuriat. Avec un solide business model full cloud, Cegid s'engage dans la durée avec ses clients et accompagne la digitalisation des entreprises, de la TPE aux grands comptes, pour une expérience supérieure, distinctive et mémorable en France comme à l'international. Cegid combine une vision prospective et pragmatique des métiers, associée à sa forte capacité d'innovation, la maîtrise des nouvelles technologies comme l'intelligence artificielle et une connaissance unique du réglementaire. Dans un monde en évolution rapide, Cegid ouvre les possibles et révèle toute la valeur des métiers de ses clients en leur apportant des solutions utiles et innovantes.

Forte de son ambition internationale et de plus d'un million de clients, Cegid compte aujourd'hui plus de 5 000 collaborateurs et vend ses solutions dans 130 pays. Cegid a réalisé un chiffre d'affaires annuel de 1,069 M€ (au 31 décembre 2025). Bruno Vaffier en est son Directeur Général depuis avril 2025.

Plus d'informations : www.cegid.com

Suivez Cegid sur les réseaux sociaux :



Contacts presse :

Agence Proches

Pierre Lostanlen

equipecegid@agenceproches.com

+33 (0)7 63 79 53 38

Agence Proches

Andréa Degrave

equipecegid@agenceproches.com

+33 (0)6 37 04 15 09

Cegid - Responsable Relations Presse

Nathalie Fournier-Christol

nfournierchristol@cegid.com

+33 (0)6 49 23 83 14