

Cegid intègre Cegid HR Skills à sa solution Cegid HR pour offrir aux entreprises une gestion dynamique des compétences et des talents

Paris, le 17 juin 2025 – Cegid, un leader européen des solutions de gestion cloud pour les professionnels des métiers de la finance (ERP, trésorerie, fiscalité), des ressources humaines (paie, gestion des talents), de l'Expertise Comptable, du Retail et de l'entrepreneuriat, intègre Cegid RH Skills à sa solution SIRH Cegid HR. Cette nouvelle fonctionnalité permet aux DRH et aux managers de disposer d'une vue d'ensemble inégalée sur les compétences de leurs collaborateurs et de leurs futurs talents, pour identifier facilement les profils les plus adaptés à de nouvelles missions d'avenir.

Dans un contexte marqué par une compétition féroce pour attirer et recruter les meilleurs talents, et par l'obsolescence de plus en plus rapide des compétences (2 ans de durée de vie moyenne contre 30 en 1987 - source : OCDE), il est plus que jamais crucial pour les entreprises de valoriser les candidatures internes pour faire progresser les talents et de pouvoir identifier rapidement les profils en parfaite adéquation avec les postes à pourvoir. Beaucoup de DRH et de managers peinent notamment à identifier précisément les expertises de leurs collaborateurs, en particulier, celles indispensables et très recherchées pour les professions techniques et ou spécifiques – métiers du numérique et du digital, par exemple.

Cegid HR regroupe l'ensemble des modules de recrutement, gestion des talents et formation dans un système unifié et intégré. Cegid HR est une solution intégrée, intuitive et évolutive, composée de modules déployables à la carte, et augmentée par l'IA. Avec cette solution utile et innovante, les entreprises peuvent transformer leur organisation, renforcer leur compétitivité et aligner leur stratégie RH sur les enjeux actuels et futurs du marché, tout en rationalisant leurs coûts et en soutenant leur croissance. Elle est aujourd'hui complétée par Cegid HR Skills, intégrée au module Cegid Talent Management, dédié à la gestion des compétences.

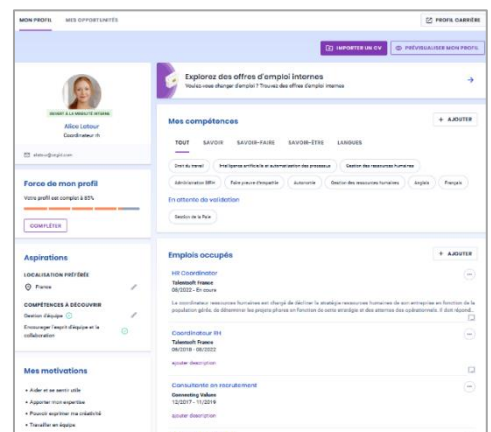
Cegid HR Skills : une vue à 360° des compétences détenues par l'entreprise

Sur le plan administratif, Cegid HR Skills facilite l'organisation RH de l'entreprise en offrant une vision d'ensemble à 360°, à l'instant T, des compétences disponibles. Elle facilite la récolte des données pour créer et préremplir un Profile Talent, l'espace collaborateur. Cet espace est également tenu à jour automatiquement en fonction des formations suivies, des expériences acquises et des projets réalisés. Cela permet à l'entreprise de disposer de profils enrichis en temps réel puisque les collaborateurs peuvent modifier leur espace à tout moment selon leur évolution de carrière. Ils peuvent aussi auto-évaluer leurs aptitudes à un poste, ou encore formuler de nouveaux souhaits de développement de compétences.

Cegid HR Skills, un référentiel de compétences dynamique et alimenté en temps réel grâce à Cegid Pulse

Le référentiel de compétences intégré à Cegid HR Skills est dynamique. Il est alimenté en temps réel grâce à Cegid Pulse, un ensemble d'agents intelligents basés sur IA générative, qui offre un environnement propice à l'innovation et à la différenciation stratégique et permet, notamment, d'identifier et de suggérer les meilleurs candidats pour un poste vacant.

Recruter un candidat externe pour un poste coûte, en moyenne, entre 30 000 et 150 000 euros à une entreprise (source : ManPower, HR Voice, Opensourcing). Le référentiel de compétences dynamique de Cegid HR Skills permet d'identifier plus précisément les profils pertinents lors d'un processus de recrutement ou de trouver le parfait candidat déjà présent en interne.



Cegid HR Skills permet également d'évaluer, de manière objective, les employés dans leurs nouvelles fonctions, grâce aux critères entrés préalablement dans le référentiel de compétences.

Grâce à Cegid HR Skills, les managers peuvent également mieux identifier les besoins en formation de leurs équipes. Les collaborateurs sont, quant à eux, mieux informés des opportunités d'évolution existantes dans leur entreprise et disposent d'une bonne visibilité sur les postes ouverts au recrutement en interne.

Enfin, Cegid HR Skills permet de fidéliser les collaborateurs et d'accroître leur satisfaction en réduisant les irritants tels que le manque de reconnaissance, les opportunités de développement limitées, l'inadéquation des tâches et l'absence de perspective d'évolution.

« Cegid se tient auprès des directions des ressources humaines qui deviennent, de plus en plus un acteur à part entière de la stratégie de leur organisation. Pour rester compétitives, les entreprises – notamment celles de plus de 1 000 collaborateurs – doivent structurer leur organisation RH autour de la gestion de la compétence et des talents. Cegid HR Skills permet, notamment, aux responsables RH et aux managers d'identifier très rapidement les talents qui ont – ou auront – la compétence recherchée pour les métiers très spécifiques de demain, indispensables à la croissance de leur entreprise. Chez Cegid, notre objectif est d'élever le potentiel humain et l'impact stratégique des RH sur l'entreprise, tout en préparant l'avenir avec confiance pour une gestion plus flexible, une prise de décisions plus éclairée et des processus plus efficaces, grâce au support de l'IA générative », conclut Guillaume Réjou, Vice-President Product Marketing Management, Enterprise Business Division de Cegid.

Cegid HR Skills est disponible exclusivement pour les clients de la plateforme Cegid HR. De nouvelles fonctionnalités s'appuyant sur l'Intelligence Artificielle générative devraient voir le jour avant la fin de l'année 2025.

A propos de Cegid

Cegid est un leader européen des solutions de gestion cloud pour les professionnels des métiers de la Finance (trésorerie, fiscalité, ERP), des Ressources Humaines (paie, gestion des talents), des secteurs de l'Expertise Comptable, du Retail et de l'entrepreneuriat. Avec un solide business model full cloud Cegid s'engage dans la durée avec ses clients et accompagne la digitalisation des entreprises, de la TPE aux grands comptes, pour une expérience supérieure, distinctive et mémorable en France comme à l'international. Cegid combine une vision prospective et pragmatique des métiers, associée à sa forte capacité d'innovation, la maîtrise des nouvelles technologies comme l'intelligence artificielle et à une connaissance unique du réglementaire. Dans un monde en évolution rapide, Cegid ouvre les possibles et révèle toute la valeur des métiers de ses clients en leur apportant des solutions utiles et innovantes.

Forte de son ambition internationale et de ses 750 000 clients, Cegid compte aujourd'hui 5 000 collaborateurs et vend ses solutions dans 130 pays. Cegid a réalisé un chiffre d'affaires annuel de 967 M€ (au 31 décembre 2024). Bruno Vaffier en est son Directeur Général depuis avril 2025.

Suivre Cegid sur les réseaux sociaux :



Contacts presse :

Agence Proches

Pierre Lostanlen

equipecegid@agenceproches.com

+33 (0)7 63 79 53 38

Agence Proches

Camille Briquet

equipecegid@agenceproches.com

+33 (0)6 73 23 52 87

Cegid - Responsable Relations Presse

Nathalie Fournier-Christol

nfournierchristol@cegid.com

33 (0)6 49 23 83 14