

Cegid Paie : Stratégie et Innovations 2025

Avec Cegid Pulse, Cegid intègre l'IA générative au sein de ses solutions de Paie et dévoile les premiers cas d'usage appliqués aux métiers des directions des ressources humaines

Paris, le 6 février 2025 – Cegid, un leader européen des solutions de gestion cloud pour les professionnels des métiers de la finance (ERP, trésorerie, fiscalité), des ressources humaines (paie, gestion des talents), de l'Expertise Comptable, du Retail et de l'entrepreneuriat, organise aujourd'hui l'évènement Cegid Paie : Stratégie et Innovations 2025. A l'occasion de cet évènement majeur, Cegid annonce l'intégration de Cegid Pulse à ses solutions de paie et dévoile les premiers cas d'usage concrets de l'intelligence artificielle générative appliqués à ces métiers.

Cegid Pulse apporte toute la puissance de l'intelligence artificielle aux directions des ressources humaines pour élever la confiance dans la paie.

Cegid Pulse établit un nouveau précédent en matière de gestion grâce à l'IA générative, en s'appuyant sur la richesse des informations de l'entreprise et sur les applications de gestion de Cegid pour assister les responsables de paie et leurs collaborateurs dans leurs tâches quotidiennes, connecter et automatiser les processus, conseiller à partir des toutes dernières informations, alerter en cas de problème et proposer différentes actions pour y remédier.

Embarqué dans les solutions de Cegid, Cegid Pulse propose aux utilisateurs une nouvelle façon de travailler avec leur système d'information grâce à un ensemble d'agents intelligents, spécialisés dans différents aspects de la gestion de l'entreprise et travaillant ensemble pour garantir que chaque tâche soit accomplie efficacement et avec précision.

Avec Cegid Pulse, les directions des ressources humaines équipées de solutions Cegid profitent d'une gestion plus flexible, améliorent la prise de décision, et augmentent l'efficacité de leurs processus. Cegid Pulse leur permet notamment :

- d'automatiser davantage les processus, d'optimiser et accélérer le traitement global de la paie, tout en renforçant son efficacité ;
- de garantir une fiabilité renforcée, assurer une stricte conformité réglementaire, minimiser les erreurs et les retards, et offrir une protection optimale contre les cybermenaces grâce à un système répondant aux normes de sécurité les plus exigeantes. La complexité de la paie est ainsi maîtrisée en toute discrétion ;
- de simplifier la gestion et fluidifier l'expérience collaborateur. En rationalisant le processus de paie et le reporting, Cegid Pulse offre aux responsables les analyses essentielles et permet aux collaborateurs d'accéder facilement à leurs informations pour une expérience optimale.

Les quelques exemples de premiers cas d'usage concrets de Cegid Pulse appliqués aux métiers de la paie présentés ci-dessous sont le résultat d'importants investissements réalisés par Cegid dans le domaine de l'intelligence artificielle générative pour élever la confiance dans la gestion de la paie.

Cegid Payroll Ultimate, qui intègre désormais Cegid Pulse, transforme l'expérience utilisateur en remplaçant les menus traditionnels par une interaction intuitive et fluide, permettant au gestionnaire de paie et aux collaborateurs de dialoguer en langage naturel pour accomplir leurs tâches. Trois cas d'usage sont mis progressivement sur le marché.

Cas d'usage n°1 : Faciliter le traitement manuel des évènements pour raison de santé

Cegid Pulse automatise le traitement des arrêts maladie en combinant reconnaissance optique de caractères et interaction intuitive. Depuis l'interface, le gestionnaire peut joindre un arrêt maladie au format PDF. Cegid Pulse

l'accompagne en posant des questions pour valider ou préciser les données nécessaires (homonymes, matricules, dates, type d'arrêt, ...), avant de finaliser le calcul du bulletin de paie en tenant compte de cet événement. En aidant à la compréhension du processus de gestion des arrêts maladie, les nouveaux gestionnaires sont mieux formés à l'usage de Cegid Payroll Ultimate et gagnent en compétence. Ce qui a un impact positif sur la rétention des collaborateurs et accélère l'intégration de nouveaux utilisateurs.

Cas d'usage n°2 : Simplifier la mise à disposition de l'attestation employeur pour un collaborateur

Dans de nombreuses entreprises, obtenir une attestation de travail peut être un processus long qui dépend de la disponibilité des gestionnaires. Chaque collaborateur reconnu dans le système de paie peut désormais demander, directement depuis son smartphone, une attestation en ligne. La demande est sécurisée, l'attestation disponible instantanément et téléchargeable à tout moment. Cegid Payroll Ultimate intégrant Cegid Pulse offre un service rapide, fluide et accessible en continu, tout en valorisant la qualité perçue des équipes de paie.

Cas d'usage n°3 : Faciliter et fiabiliser la réception par les gestionnaires de paie des variables transmises par les directions opérationnelles

Dans de nombreuses organisations, la gestion des éléments variables, comme les commissions commerciales ou les heures supplémentaires, repose encore sur des fichiers Excel, générant souvent des erreurs liées à des données inexactes ou mal saisies. L'intégration de Cegid Pulse transforme cette étape clé du processus de paie. Chaque fichier transmis par les contributeurs est automatiquement vérifié et corrigé par Cegid Pulse, qui s'assure de la cohérence des données et du respect des règles de gestion ensuite pour une validation finale, permettant ainsi de sécuriser le processus, de gagner en efficacité et de renforcer la fiabilité des données.

« Notre ambition est d'accompagner les métiers de la paie dans leur transformation en élevant leur performance et en renforçant leur capacité à anticiper l'avenir avec sérénité. L'IA générative apporte un soutien précieux en rendant les processus plus flexibles, les décisions plus éclairées et les opérations plus efficaces : les perspectives sont immenses ! Aujourd'hui, avec Cegid Pulse, Cegid dévoile des premiers cas d'usage concrets dédiés aux métiers de la paie, mais nous ne sommes qu'au tout début d'une nouvelle ère qui ouvre d'innombrables opportunités pour faciliter le quotidien de nos clients et de leurs collaborateurs et redéfinir avec eux le métier du gestionnaire de paie de demain », déclare Hervé Solus, Directeur Général, Mid-Market & Enterprise Business Division, Cegid.

Actuellement en phase pilote avec un groupe sélectionné de membres du Club Utilisateur Cegid Paie, ces cas d'usage sont rigoureusement testés pour garantir un niveau maximal de sécurité et de pertinence de l'intelligence artificielle, au bénéfice des directions des ressources humaines et des services de paie. Ils seront déployés auprès de l'ensemble des clients utilisant Cegid Payroll Ultimate d'ici la fin du premier semestre 2025.

A propos de Cegid

Cegid est un leader européen des solutions de gestion cloud pour les professionnels des métiers de la Finance (trésorerie, fiscalité, ERP), des Ressources Humaines (paie, gestion des talents), des secteurs de l'Expertise Comptable, du Retail et de l'entrepreneuriat. Avec un solide business model full cloud, Cegid s'engage dans la durée avec ses clients et accompagne la digitalisation des entreprises, de la TPE aux grands comptes, pour une expérience supérieure, distinctive et mémorable en France comme à l'international. Cegid combine une vision prospective et pragmatique des métiers, associée à sa forte capacité d'innovation, la maîtrise des nouvelles technologies comme l'intelligence artificielle et une connaissance unique du réglementaire. Dans un monde en évolution rapide, Cegid ouvre les possibles et révèle toute la valeur des métiers de ses clients en leur apportant des solutions utiles et innovantes.

Forte de son ambition internationale et de ses 750 000 clients, Cegid compte aujourd'hui 5 000 collaborateurs et vend ses solutions dans 130 pays. Cegid a réalisé un chiffre d'affaires annuel de 852 M€ (au 31 décembre 2023). Pascal Houillon a rejoint Cegid en mars 2017, il en est le CEO.

Plus d'informations : www.cegid.com

Suivre Cegid sur les réseaux sociaux :



Contacts presse :

Agence Proches

Pierre Lostanlen

equipecegid@agenceproches.com

+33 (0)7 63 79 53 38

Agence Proches

Elodie Roubaud

equipecegid@agenceproches.com

+33 (0)7 60 43 65 08

Cegid - Responsable Relations Presse

Nathalie Fournier-Christol

nfournierchristol@cegid.com

33 (0)6 49 23 83 14