

Cinquième rapport de la Centrale 45-2 : Femmes expertes-comptables : continuer à briser le plafond de verre !

Pour soutenir la féminisation de la profession, Cegid s'engage, via Cegid Solidaire, auprès de l'Association Femmes Experts-Comptables

Paris, le 12 décembre 2024 – La Centrale 45-2, think tank créé et animé depuis septembre 2022 par Cegid, un leader européen des solutions de gestion cloud pour les professionnels des métiers de la finance (ERP, trésorerie, fiscalité), des ressources humaines (paie, gestion des talents), de l'Expertise Comptable, du Retail et de l'entrepreneuriat, consacre son nouveau rapport à la question de l'exercice au féminin de la profession d'expert-comptable et aux moyens de briser le plafond de verre. Deux fois par an, ce think tank unique sur le marché réunit un collectif d'experts autour d'un thème prioritaire afin de mieux comprendre les évolutions du métier et d'en tirer des enseignements pour mieux les intégrer dans les pratiques. Pour cette nouvelle édition, la Centrale 45-2 s'est associée avec l'Association Femmes Experts-Comptables, avec laquelle Cegid vient, par ailleurs, de signer un partenariat.

Comme bien d'autres professions l'Expertise Comptable continue de se féminiser et, à l'instar des évolutions sociétales, les obstacles systémiques et culturels se lèvent peu à peu. Aujourd'hui, près d'un tiers des experts-comptables inscrits au Conseil de l'Ordre sont des femmes. Les progrès sont incontestables et la profession se doit de poursuivre et amplifier cette dynamique.

Ce n'est pas seulement d'image dont il est question. Des métiers où la parité règne permettent d'attirer des talents diversifiés et de les fidéliser, c'est une thématique de Ressources Humaines. C'est également un objectif business. En effet, de nombreuses études le montrent, la mixité et la parité sont des facteurs de performance que ce soit en matière de gouvernance ou en termes d'augmentation du chiffre d'affaires. Pour toutes les personnes rencontrées, la féminisation de la profession présente donc un intérêt concurrentiel évident qu'il s'agit de mieux exploiter.

Des solutions concrètes existent pour passer à la vitesse supérieure. Ce rapport dresse une liste d'actions à intensifier et multiplier que ce soit en matière d'organisation du travail, de mise en place de programmes de mentorat et d'accompagnement ou de développement de réseaux d'entraide. Les interviewées soulèvent également la question de la formation initiale concernant le Diplôme d'Expertise Comptable et souhaiteraient y intégrer une variable *gender*. Une chose est sûre : plus la profession comptera de femmes à des postes de responsabilité et mieux elle se portera pour faire face aux défis qui l'attendent !

C'est dans cette optique que Cegid a souhaité établir un partenariat, via son fonds de dotation Cegid Solidaire, avec l'Association Femmes Experts-Comptables (AFEC) afin de lui apporter une batterie de moyens et de ressources supplémentaires permettant de faire avancer la profession sur un sujet fondamental pour son avenir. Il s'agit là d'un dispositif unique qui bénéficiera à l'ensemble de notre écosystème. Cet engagement de long terme traduit, une fois de plus, les valeurs d'excellence, de solidarité et de responsabilité, qui animent Cegid depuis ses débuts.

À l'instar des précédentes éditions, plusieurs contributrices, toutes expertes-comptables, issues de structures différentes ont été rencontrées pour l'élaboration de ce rapport :

- Cécile de Saint-Michel, Présidente du Conseil National de l'Ordre des Experts-Comptables.
- Agnès Bricard, ancienne Présidente du Conseil National de l'Ordre des Experts-Comptables.
- Sophie Coudré, Présidente de Femmes Experts-Comptables, Cabinet Solutio.
- Katy Hoarau, Présidente du Comité Outremer du CNOEC, Cabinet HTP Expertise.
- Virginie Vellut, Cabinet BDS Associés, membre du CNOEC.
- Valérie Ammirati, Cabinet Skynet Expertise et Conseil.
- Mylène Cartier, Cabinet Cartier, élue CROEC Bourgogne Franche-Comté.

L'Association Femmes Experts-Comptables a participé à la rédaction de ce nouveau rapport.

« Si la profession d'Expertise Comptable se distingue par une formidable capacité d'adaptation qui porte inexorablement sa croissance au fil des ans, la parité homme-femme demeure encore un terrain d'évolution et de progrès comme le révèle notre rapport réalisé avec l'AFEC. Or, conjuguée au féminin, la profession a tant à gagner, que ce soit en termes de pratique professionnelle, managériale ou encore d'attractivité. C'est ce que nous démontrons dans ce rapport en croisant données et témoignages formulant plusieurs propositions concrètes. A travers cette étude, nous sommes heureux de pouvoir contribuer aux aspirations et au bien commun de la profession dont nous sommes partenaires depuis plus de 40 ans », déclare François Millo, Président de La Centrale 45-2 et Directeur de la Business Unit Experts-Comptables de Cegid.

« En s'engageant pour l'égalité, les cabinets répondent non seulement à des attentes croissantes, mais ils renforcent aussi leur attractivité, fidélisent les talents et améliorent leur image. L'intégration des femmes à tous les niveaux hiérarchiques est non seulement une nécessité éthique, mais aussi un facteur clé de succès pour les cabinets. Ensemble, faisons de la diversité un pilier de l'avenir de la profession comptable ! », déclare Sophie Coudré, Présidente de l'Association Femmes Experts-Comptables.

Pour consulter le rapport : [Cegid La Centrale 45-2](#)

La Centrale 45-2, un think tank pour accompagner la profession comptable dans son évolution.

Créé en septembre 2022, La Centrale 45-2 est le think tank créé et animé par Cegid ayant vocation à réfléchir aux évolutions du métier d'expert-comptable, en se positionnant au plus près de la réalité du terrain. En publiant régulièrement des rapports analysant les changements à l'œuvre dans la profession, son objectif est d'accompagner la mutation et l'évolution des cabinets.

Les rapports sont cosignés par une dizaine de contributeurs experts-comptables ou familiers du secteur. Ces spécialistes, issus de tous types de structures, identifient collectivement les freins, les opportunités et les solutions sur une thématique donnée.

La Centrale 45-2 s'appuie sur un conseil scientifique composé de personnalités, au fait de diverses transformations, qui peuvent ainsi partager leur expérience :

- Arno Pons, Délégué Général du think tank Digital New Deal ;
- Agnès Alazard, Fondatrice de Maria Schools ;
- Nicolas Bouzou, Economiste et Co-auteur de l'ouvrage *La Comédie (in)humaine* ;
- Catherine de Vulpillières, Directrice Générale d'EvidenceB ;
- Pierre Gattaz, Président Directeur Général de Radiall, ancien Président du MEDEF.

Cegid s'engage auprès de l'Association Femmes Experts-Comptables

L'Association Femmes Experts-Comptables a été créée en 2010 par l'Ordre des Experts-Comptables, sous l'impulsion des élues de la profession. Présidée par Sophie Coudré depuis novembre 2021, elle entend répondre à trois enjeux majeurs :

- la promotion de la Parité en renforçant l'attractivité du métier d'expert-comptable auprès des femmes et en défendant la féminisation de la profession dans les instances professionnelles,
- le développement de la Présence Féminine dans la gouvernance des entreprises contribuant ainsi à l'atteinte des objectifs relatifs à la présence des femmes dans les conseils d'administration et dans les organes de gouvernance,
- la valorisation du business, la parité est à la fois un facteur de croissance économique pour les cabinets et un enjeu évident lié à la Responsabilité Sociale et Sociétale des entreprises.

Pour en savoir plus sur l'[Association des Femmes Expertes-Comptables](#)

À propos de Cegid

Cegid est un leader européen des solutions de gestion cloud pour les professionnels des métiers de la Finance (trésorerie, fiscalité, ERP), des Ressources Humaines (paie, gestion des talents), des secteurs de l'Expertise Comptable, du Retail et de l'entrepreneuriat. Avec un solide business model full-cloud Cegid s'engage dans la durée avec ses clients et accompagne la digitalisation des entreprises, de la TPE aux grands comptes, pour une expérience supérieure, distinctive et mémorable en France comme à l'international. Cegid combine une vision prospective et pragmatique des métiers, associée à sa forte capacité d'innovation, la maîtrise des nouvelles technologies comme l'intelligence artificielle et à une connaissance unique du réglementaire. Dans un monde en évolution rapide, Cegid ouvre les possibles et révèle toute la valeur des métiers de ses clients en leur apportant des solutions utiles et innovantes.

Forte de son ambition internationale et de ses 750 000 clients, Cegid compte aujourd'hui 5 000 collaborateurs et vend ses solutions dans 130 pays. Cegid a réalisé un chiffre d'affaires annuel de 852 M€ (au 31 décembre 2023). Pascal Houillon a rejoint Cegid en mars 2017, il en est le CEO.

Plus d'informations : www.cegid.com ; <http://jobs.cegid.com/>

Suivre Cegid sur les réseaux sociaux :



Contacts presse :

Agence Proches

Pierre Lostanlen

equipecegid@agenceproches.com

+33 (0)7 63 79 53 38

Agence Proches

Elodie Roubaud

equipecegid@agenceproches.com

+33 (0)7 60 43 65 08

Cegid - Responsable Relations Presse

Nathalie Fournier-Christol

nfournierchristol@cegid.com

+33 (0)6 49 23 83 14