

Cegid intègre l'IA générative au sein de sa nouvelle suite Cegid HR et dévoile les premiers cas d'usage appliqués aux métiers des ressources humaines avec Cegid Pulse

Paris, le 16 octobre 2024 – Cegid, un leader européen des solutions de gestion cloud pour les professionnels des métiers de la finance (ERP, trésorerie, fiscalité), des ressources humaines (paie, gestion des talents), de l'Expertise Comptable, du Retail et de l'entrepreneuriat, présente les premiers cas d'usage concrets de l'IA dédiés à la stratégie RH, le recrutement, la gestion des talents, la formation, le management et le traitement et l'analyse des données RH en entreprise afin d'encourager l'usage de l'IA dans les ressources humaines.

Fort d'importants investissements réalisés sur le marché des RH, Cegid a présenté, le 11 juillet dernier, **Cegid HR**, sa nouvelle suite intégrée, qui regroupe l'ensemble des modules de recrutement, gestion des talents et formation dans un système unifié et intégré au service du recrutement, de la gestion des talents et des compétences. La suite Cegid HR regroupe l'intégration et l'harmonisation de l'ensemble des acquisitions réalisées ces dernières années par Cegid (Talentsoft, Wittyfit, Digitalrecruiters, KMB Labs, ...) en une seule et même solution, pour une nouvelle vision produit et de nouvelles ambitions d'innovation pour le marché des RH.

Embarqué dans la suite Cegid HR, **Cegid Pulse** est le nouvel ensemble d'agents intelligents de Cegid, qui s'apprête à transformer concrètement le quotidien des utilisateurs de ses solutions talent, en proposant aux professionnels des RH une nouvelle façon de travailler via des interactions en langage naturel, grâce à l'incroyable puissance de l'IA générative. Cegid Pulse apporte toute la puissance de l'intelligence artificielle générative aux directions des ressources humaines pour élever le potentiel humain et l'impact stratégique des RH dans l'entreprise.

Les premiers cas d'usage de Cegid HR doté de Cegid Pulse sont présentés à l'occasion d'UNLEASH World (16-17 octobre 2024). Ces derniers vont permettre aux directions des ressources humaines d'avoir un impact concret sur la stratégie de leur entreprise en :

- améliorant l'expérience des collaborateurs grâce à des recommandations générées par Cegid Pulse,
- simplifiant le recrutement grâce à l'automatisation des tâches chronophages : descriptions des postes à pourvoir, analyse des CV, ... ;
- développant la gestion des talents à l'aide de formations adaptées aux besoins de l'entreprise et des collaborateurs.

Un core RH qui s'adapte à toutes les configurations

Cas d'usage n°1 : agrégation, contrôle, organisation et analyse des données RH

Indispensable au fonctionnement et au développement d'une entreprise, les RH doivent pouvoir s'appuyer sur une base de données fiable. Cegid Pulse est capable de générer des reportings dédiés concernant la rémunération des collaborateurs, leur ressenti général ou encore le nombre de contrats en cours. La solution IA de Cegid trie, contrôle et analyse l'ensemble des données afin d'offrir aux RH une vision globale de la situation de l'entreprise.

Un recrutement des talents simplifié

Cas d'usage n°2 : les processus de recrutement

Grâce à l'IA générative, candidats comme recruteurs vont voir leur expérience utilisateur simplifiée durant un processus de recrutement. L'IA va tout d'abord permettre de mettre en place des sites carrières à disposition des candidats tout en répondant à l'ensemble de leurs questions via des chatbots, une phase qui sert de « pré-entretien » et permet aux candidats de s'assurer qu'ils postulent à des offres adaptées à leur profil et leurs compétences. Un véritable gain de temps pour eux comme pour les RH, qui reçoivent des candidatures répondant aux postes à pourvoir. Les candidats peuvent également postuler directement aux offres d'emploi via ce site carrière. Dans un second temps, les recruteurs et les managers ont accès à une synthèse de la candidature, générée

par l'IA. L'IA réduit donc ici les biais qui peuvent exister lors d'une embauche, offrant une équité entre candidats et un gain de temps considérable aux équipes RH.

Renforcer les compétences et la performance

Cas d'usage n°3 : faciliter la gestion et le développement des compétences internes

Cegid permet aux entreprises de créer leur propre référentiel dynamique de compétences avec l'IA générative, en allant chercher automatiquement les données générées par notre suite SIRH. La solution offre ainsi aux RH une vision globale sur les aptitudes disponibles au sein de l'entreprise, afin d'anticiper leurs besoins de recrutement et de formation par rapport aux compétences existantes et celles qu'ils souhaitent acquérir, en lien avec la stratégie de l'entreprise. L'IA générative pourra également faire des suggestions compétences et ainsi faciliter le pilotage RH de l'entreprise.

Cas d'usage n°4 : améliorer le contenu des entretiens obligatoires

Tous les ans, managers et collaborateurs doivent réaliser des entretiens obligatoires afin de suivre la progression de ces derniers. Cegid Pulse va permettre de faciliter la réalisation de cet entretien annuel d'évaluation en offrant la possibilité de cadrer et alimenter la discussion via des guidelines et des conseils personnalisés par rapport au profil du collaborateur.

Cegid Pulse va également permettre aux managers et collaborateurs de remplir le formulaire d'entretien directement grâce à un système de reconnaissance vocale. L'IA va ensuite pouvoir générer automatiquement le compte-rendu détaillé que le manager n'aura plus qu'à relire puis valider, et lui fera gagner un temps considérable.

Cas d'usage n°5 : la formation des collaborateurs

La formation des collaborateurs revêt souvent un enjeu majeur au sein des organisations. En cas de mobilité interne, dans un premier temps, et dans la gestion des ambitions d'évolution de carrière, dans un second temps. Le collaborateur rentre ainsi, dans la solution, ses besoins et envies à court, moyen et long terme : management d'équipe, développement de compétences nouvelles, ... L'assistant intelligent prend en compte les demandes du collaborateur et lui propose un cursus de formations adapté et personnalisé, qu'il peut ensuite adresser directement à son manager.

« Chez Cegid, notre objectif est d'élever le potentiel humain et l'impact stratégique des RH sur l'entreprise tout en préparant l'avenir avec confiance grâce au support de l'IA pour une gestion plus flexible, une prise de décisions plus éclairée et des processus plus efficaces. Aujourd'hui, nous présentons nos premiers cas d'usage concrets appliqués aux métiers de la gestion de talents en entreprise. Avec notre nouvelle suite Cegid HR intégrant Cegid Pulse, le DRH devient un acteur à part entière de la stratégie de l'entreprise et accroît l'impact des programmes RH sur la performance. Nous ne sommes qu'au tout début d'une nouvelle ère offrant d'innombrables possibilités avec de nombreux autres cas d'usage à venir », conclut Hervé Solus, Directeur de la Business Unit Talent de Cegid

Présentés pour la première fois lors du salon UNLEASH World, les cas d'usage de Cegid dédiés aux métiers des RH seront progressivement disponibles à partir de début 2025.

A propos de Cegid

Cegid est un leader européen des solutions de gestion cloud pour les professionnels des métiers de la Finance (trésorerie, fiscalité, ERP), des Ressources Humaines (paie, gestion des talents), des secteurs de l'Expertise Comptable, du Retail et de l'entrepreneuriat. Avec un solide business model full cloud, Cegid s'engage dans la durée avec ses clients et accompagne la digitalisation des entreprises, de la TPE aux grands comptes, pour une expérience supérieure, distinctive et mémorable en France comme à l'international. Cegid combine une vision prospective et pragmatique des métiers, associée à sa forte capacité d'innovation, la maîtrise des nouvelles technologies comme l'intelligence artificielle et une connaissance unique du réglementaire. Dans un monde en évolution rapide, Cegid ouvre les possibles et révèle toute la valeur des métiers de ses clients en leur apportant des solutions utiles et innovantes.

Fort de son ambition internationale et de ses 750 000 clients, Cegid compte aujourd'hui 5 000 collaborateurs et vend ses solutions dans 130 pays. Cegid a réalisé un chiffre d'affaires annuel de 852 M€ (au 31 décembre 2023). Pascal Houillon a rejoint Cegid en mars 2017, il en est le CEO.

Plus d'informations : www.cegid.com

Suivre Cegid sur les réseaux sociaux :



Contacts presse :

Agence Proches

Elodie Roubaud

equipecegid@agenceproches.com

+33 (0)7 60 43 65 08

Agence Proches

Pierre Lostanlen

equipecegid@agenceproches.com

+33 (0)7 63 79 53 38

Cegid - Responsable Relations Presse

Nathalie Fournier-Christol

nfournierchristol@cegid.com

33 (0)6 49 23 83 14