



COMMUNIQUÉ DE PRESSE

## **Cegid présente l'Index Égalité Femmes-Hommes, disponible pour toutes les solutions cloud Cegid conçues pour experts-comptables afin de renforcer leur dimension conseil auprès des PME**

*Paris, le 03 mars 2020* – Cegid, spécialiste des solutions de gestion pour les métiers de l'Expertise Comptable, de la fiscalité, de la paie et des ressources humaines, de l'ERP et du retail, présente son service de calcul de l'Index Égalité Femmes-Hommes disponible pour toutes les solutions cloud de gestion de la paie conçues pour les experts-comptables. Alors que l'Index Égalité Femmes-Hommes est devenu obligatoire dans toutes les entreprises de plus de 50 salariés, Cegid accélère la digitalisation de la profession comptable et renforce sa dimension conseil en donnant aux experts-comptables la capacité de générer automatiquement l'Index et en proposant des solutions pour améliorer les pratiques de leurs clients.

**Une solution pour calculer automatiquement l'Index Égalité Femmes-Hommes à partir des données gérées dans le logiciel paie**

Au 1<sup>er</sup> mars 2020, toutes les PME de plus de 50 salariés devront se doter d'un Index annuel de l'Egalité Femmes-Hommes. Permettant de lutter contre les écarts de rémunération, l'Index s'appuie sur une série d'indicateurs :

- L'écart de rémunération entre les femmes et les hommes réparti par âge et par catégorie socio-professionnelle
- L'écart de répartition des augmentations individuelles entre les femmes et les hommes,
- L'écart des taux de promotions entre les femmes et les hommes
- Le pourcentage de salariées revenues de congé maternité durant l'année et ayant bénéficié d'une augmentation à leur retour
- Et le nombre de femmes parmi les dix plus hautes rémunérations

Conçues pour favoriser l'accompagnement des entreprises par leur expert-comptable et au sein de leur propre cabinet, les solutions Cegid permettent ainsi la génération automatique de l'Index en s'appuyant sur les solutions de paie et RH.

**Au-delà du calcul de l'Index, une solution complète et des formations pour permettre aux experts-comptables d'accompagner leurs clients et renforcer leur rôle de conseil**

Le service conçu par Cegid renforce le rôle central de l'Expert-Comptable pour prodiguer ses conseils aux entreprises. En automatisant le calcul de l'Index, il décharge la profession comptable des missions redondantes de compilation et d'organisation des données issues des services RH et de paye, et lui permet de concentrer son activité sur l'interprétation des résultats et la co-construction d'une feuille de route avec les entreprises.

Grâce à son parcours digital learning proposé par Cegid Academy, Cegid propose également aux experts-comptables un accompagnement digital dans la prise en main de ce dispositif. Véritable base de connaissance mise à disposition du client, le parcours est accessible en ligne, en permanence et sur tous les appareils.

C'est en s'appuyant sur ces deux dimensions, d'automatisation des tâches complexes et de formation des experts-comptables à l'usage de ces outils que Cegid accompagne leur digitalisation, et la réinvention de leur métier.

*« L'Expert-Comptable a un rôle primordial auprès des petites et moyennes entreprises, pour qu'elles s'approprient la nouvelle obligation de disposer d'un Index Égalité Femmes-Hommes, interprètent ses résultats et tracent une feuille de route d'amélioration continue de leurs pratiques. Premier conseil des chefs d'entreprise, l'Expert-Comptable est ici au cœur de la réinvention de son métier. Nos solutions leur apportent les outils pour engager cette évolution et automatiser les missions les plus répétitives »* affirme **François Méro, Directeur des Marchés Experts-Comptables et TPE de Cegid.**

#### **L'Expert-comptable, premier conseil des chefs d'entreprises.**

Cegid, en partenariat avec Opinionway et Réseau Entreprendre, a publié le 5 février 2020 une étude portant sur l'accompagnement des entrepreneurs. L'Expert-Comptable est plébiscité par les créateurs et dirigeants d'entreprises. 86% des répondants déclarent que l'expert-comptable est leur interlocuteur privilégié ; ce taux s'élève à 98% dans les entreprises de 10 à 49 salariés. Les entrepreneurs sont d'ailleurs 91% à affirmer faire confiance à leur expert-comptable et 65% à déclarer qu'il leur fait gagner du temps.

#### **Contacts presse Cegid : Agence Proches**

- Antoine Tredez – [antoine.tredez@agenceproches.com](mailto:antoine.tredez@agenceproches.com) - 06 63 80 45 14
- Mélanie Farge – [melanie.farge@agenceproches.com](mailto:melanie.farge@agenceproches.com) - 07 63 13 42 10

#### **A propos de Cegid**

Cegid est un acteur majeur des solutions de gestion pour les professionnels des métiers de l'Expertise Comptable, de la Fiscalité, de la Paie et des Ressources Humaines, de l'ERP et du Retail. Fort de son expérience de leader des solutions de gestion SaaS, Cegid accompagne la digitalisation des entreprises et des organisations publiques. Cegid combine une vision prospective et pragmatique des métiers, et la maîtrise des nouvelles technologies afin d'apporter des solutions innovantes et utiles. Avec une maîtrise unique, Cegid s'engage dans la durée avec ses clients.

Dans un monde en évolution rapide, Cegid ouvre les possibles et permet à chaque métier d'augmenter sa valeur ajoutée.

Cegid compte 3000 collaborateurs et vend ses solutions dans 75 pays. Cegid a réalisé un chiffre d'affaires de 480M€ en 2019. Pascal Houillon est le Directeur Général depuis mars 2017.

Plus d'informations : [www.cegid.com](http://www.cegid.com) ; <http://jobs.cegid.com/>

Plus d'informations : [www.cegid.com](http://www.cegid.com) ; <http://jobs.cegid.com/>

Suivre Cegid sur les réseaux sociaux :

