

DOSSIER: TECNOLOGÍA Y RR.HH.

```
elif_operation == "MIRROR_X":
    mirror_mod.use_x = False
    mirror_mod.use_y = True
    mirror_mod.use_z = False
elif_operation == "MIRROR_Z":
    mirror_mod.use_x = False
    mirror_mod.use_y = False
    mirror_mod.use_z = True

#selection at the end -add back the deselected mirror modifier object
mirror_ob.select= 1
modifier_ob.select=1
bpy.context.scene.objects.active = modifier_ob
print("Selected" + str(modifier_ob)) # modifier ob is the active ob
#mirror_ob.select = 0
#use = bpy.context.selected_objects[0]
#bpy.context.selected_objects[0]
```

## Tecnología y Gestión de Personas

Como proveedores de soluciones especializadas para la gestión de Nómina y Recursos Humanos, bajo nuestra experiencia podemos afirmar que los modelos tradicionales de soluciones a medida denominados "In-House", propios de los años 80 y 90, han dado paso paulatinamente hacia un nuevo modelo de consumo tecnológico caracterizado por una serie de ventajas concretas para las organizaciones. El Cloud Computing ha sido una de las revoluciones más importantes de los últimos años y ha venido para quedarse, cambiando la relación y el modo en el que las empresas acceden a la tecnología y se benefician de ella. Más allá del ahorro de costes, las soluciones Cloud les ha permitido ganar esa agilidad y eficacia en sus procedimientos, tan necesaria para superar todos los retos del actual contexto volátil, incierto, complejo y ambiguo al que se enfrentan.

**Marc Sabbagh**, Vicepresident de I+D+i de Meta4.

### LA PRODUCTIVIDAD ESTÁ EN LA NUBE

**Y** en nuestro ámbito de actuación, los Recursos Humanos, resulta muy curioso descubrir cómo cada vez con mayor frecuencia son las propias compañías las que nos demandan este tipo de soluciones, haciendo patente la consolidación de esta tendencia que les permite consumir una funcionalidad proporcionada por su proveedor de

servicio en función a sus necesidades. **Las soluciones en la nube permiten a las empresas aumentar su productividad y la de sus empleados**, no sólo gracias a la reducción y variabilización de los costes que trae consigo este nuevo modelo de consumo, sino por la permanente evolución funcional y tecnológica que proporcionan a las organizaciones. En el caso de nuestras soluciones Cloud de RRHH, nuestros clientes obtienen una mayor eficiencia y ahorro en sus operaciones diarias al poder gestionar sus procesos en una plataforma mul-

ticliente que incorpora las mejores prácticas de RRHH del mercado, con la máxima seguridad y unos costes muy ajustados en modalidad de 'pago por uso'.

Asociada a esta importante transformación de la industria del software, también resulta muy destacable la **evolución que están experimentando los modelos de consumo, provocada sin duda por la digitalización**, otra de las grandes revoluciones que hemos vivido en los últimos años y que ha afectado a todos los ámbitos de la sociedad y especialmente al empresarial. Pensemos, por ejemplo, en el protagonismo que han adquirido los dispositivos móviles. Los hábitos de consumo en aplicaciones de gran consumo "Business to Consumer" y aplicaciones de negocio "Business to Business" tan diferenciadas hace algunos años, comienzan hoy en día a confluir en un mismo camino y a tener cada vez más similitudes. En el caso de las aplicaciones de Recursos Humanos, los empleados demandan acceso a aplicaciones móviles que les permita consultar su recibo de Nómina o solicitar vacaciones, del mismo modo que en su vida personal lo hacen para comprar un artículo en una tienda virtual o para hacer una transacción con su banco desde casa. Independientemente del momento en que se encuentre, dentro o fuera de su ámbito laboral, esa persona espera obtener el mismo nivel de servicio y usabilidad de sus aplicaciones.

Respecto a los **factores concretos que marcarán la evolución de las TIC en los próximos años**, el cambio hacia el modelo Cloud ha supuesto una transformación profunda del modelo de negocio y, como consecuencia, una **transformación en el modelo de construcción de las aplicaciones de software**. Las tecnologías utilizadas para diseñar este tipo de soluciones son muy distintas a las utilizadas anteriormente, resultando clave su capaci-

dad de adaptación a este nuevo modelo. Por otro lado, **la evolución de las normativas de protección de datos, es otro de los factores clave que influirán en la evolución de las TIC**. Las soluciones Cloud deben garantizar la protección de la confidencialidad de los datos de sus clientes y el cumplimiento normativo, nacional e internacional, en lo que respecta a la seguridad de la información. De cara a asegurar todos estos factores y para dar un servicio adecuado en el mundo Cloud, los proveedores de soluciones y servicios, deberán realizar un continuo esfuerzo tanto en formación, como en la incorporación de nuevos perfiles profesionales.

#### LA NUBE SEGUIRÁ CRECIENDO

Respecto a **nuestra previsión de las áreas con un mayor potencial de desarrollo para los próximos años**, tal y como ya hemos comentado anteriormente, estamos convencidos de que el **Cloud Computing continuará consolidándose como uno de los factores más importantes para el crecimiento en el mercado de las TIC**, ya que además de todas las ventajas que proporciona, existe un gran volumen de compañías de todo el mundo con soluciones obsoletas que se encuentran inmersas en procesos de reemplazo de estas aplicaciones tradicionales hacia este nuevo modelo de servicio. En nuestro caso, como proveedores de soluciones Cloud para la gestión de Nómina y Recursos Humanos, nuestra compañía ha venido experimentando un espectacular crecimiento en nuestra línea de soluciones Cloud durante la última década, representando hoy en día el 40 por ciento de nuestra facturación. Por otro lado, la aparición de estas nuevas tecnologías está permitiendo la descentralización de la gestión del talento haciéndola protagonista de las actividades de negocio. Como consecuencia, **las compañías demandan soluciones que les permitan atraer, desarrollar y retener el mejor talento**, otra de las cuestiones clave que, sin duda, experimentará un gran desarrollo y crecimiento en los próximos años.

Asociado a esta evolución tecnológica y al nuevo modelo Cloud, el modelo de consumo actual se ha transformado de forma radical. En el actual mundo digital, **la experiencia de usuario y las capacidades predictivas basadas en redes neuronales y en el manejo de grandes volúmenes de información (Big Data)**, están teniendo un papel clave para el usuario final en todas sus interacciones, personales y profesionales, facilitándole el uso de las aplicaciones de negocio o de consumo de un modo mucho más ágil e intuitivo. ■

