

# O futuro da Gestão das Pessoas




**François Coentro,**  
diretor Comercial da Meta4 em Portugal

O mundo empresarial tem, nos últimos anos, sofrido profundas alterações na sua forma de funcionamento. O fluxo de entradas e saídas, a adaptação à novidade, a capacidade de reinvenção, de entrada em novos mercados, entre muitos outros aspetos é, atualmente, algo rápido e que se deve prever. Uma empresa para vingar tem de ser competitiva e, hoje, ser competitiva significa estar à frente e pensar no futuro como algo de agora. Obviamente a tecnologia é o que faz e também o que permite que o futuro seja uma realidade tão próxima. Hoje as empresas contam com tecnologia avançada para auxiliar ou mesmo para realizar parte das tarefas e, se antes a tecnologia era vista como um auxílio, hoje a tecnologia é vista do lado da gestão como um poderoso recurso que permite reduzir custos e tornar a empresa mais e mais competitiva. Tecnologias como *Cloud*, *Big Data* e *Internet of Things* são os grandes pilares da revolução tecnológica a que assistimos neste momento.

A Gestão de Pessoas não passa ao lado de toda esta revolução, muito pelo contrário, é hoje um ponto essencial nas empresas. Gerir as pessoas, aproveitar os recursos e otimizá-los é essencial para qualquer empresa ser competitiva no mercado atual. A *Cloud* é a resposta óbvia para a gestão de pessoas para hoje e para o futuro. Na *Cloud* conseguimos aceder a toda a informação atualizada em qualquer parte do mundo, a partir de qualquer dispositivo desde que com acesso à Internet. A possibilidade de acesso à informação nos diferentes pontos de trabalho espalhados por todo o mundo reduz custos, pois trata-se de um sistema alojado em servidores em vez de ter de se apostar numa infraestrutura dispendiosa e de difícil manutenção *in-house*. A segurança, as atualizações e a correção de erros são igualmente feitos pela fornecedora do serviço. Na prática, com o sistema em *Cloud* a empresa consegue, em vez de investir em infraestrutura e técnicos, ter um custo certo e adaptado àquelas que são as suas necessidades. A plataforma *Meta4 Cloud Global HR*,

**“Na prática, com o sistema em *cloud* a empresa consegue, em vez de investir em infraestrutura e técnicos, ter um custo certo e adaptado àquelas que são as suas necessidades”**

baseado na *Cloud*, permite ainda um acesso simples, reduzindo a necessidade de formações de pessoal e, algo que é mais importante que nunca, garante uma segurança bastante elevada dos dados, algo difícil de igualar em sistemas convencionais que estão mais expostos a ataques.

Os serviços da *Meta4* vão exatamente no sentido de simplificação máxima dos processos do lado das empresas, ao mesmo tempo que permitem a melhor gestão dos Recursos Humanos destas mesmas empresas. Este é o futuro da Gestão de Pessoas e a *Meta4* pretende continuar a oferecer o futuro a todos os parceiros. A gestão dos Recursos Humanos num mundo cada vez mais global, com empresas mais internacionais e com diversas filiais espalhadas pelo mundo, é uma tarefa muito importante e as melhores ferramentas para o fazerem são essenciais para a empresa ser competitiva para o futuro. 

## Meta4

Área: Soluções Globais para a Gestão de Remunerações e Recursos Humanos  
[www.meta4.pt](http://www.meta4.pt)